

第31期 株主通信

2017年1月1日～2017年12月31日



証券コード:2124

Grow and Expand
In a Fast-Changing World



JAC Recruitment

株主の皆様へ

代表取締役社長 松園 健

株主の皆様には、日ごろよりご支援を賜りまして、厚くお礼を申し上げます。

第 31 期となる 2017 年、代表取締役社長として 7 年目を迎えました本年のご報告をさらなる増収と最高益の更新という形でお伝えできていることに、心から感謝いたします。

2017 年、歴史的な有効求人倍率の高まりが象徴するとおり企業の求人意欲は旺盛でした。当社グループの人材紹介事業は、昨今の転職市場で注目されているミドル・シニアの転職をターゲットとしておりますが、その中でもグローバル求人、スペシャリスト求人、エグゼクティブ求人、「IoT」や「AI」などの新分野求人に注力し、業容の拡大を図ってまいりました。

企業のさらなるグローバル化やイノベーション、地方創生などで、人材需要は多様化しておりますが、当社の強みの一つである日系企

業海外関連領域の成約実績は前年同期比 29.7% 増と引き続き好調で、その需要が高い地方都市をターゲットとした北関東支店（さいたま市、2017 年 10 月開設）、静岡支店、中国支店（広島市、2017 年 1 月開設）においても順調に業績を伸ばしました。

その一方で、有効求人倍率の高まりに伴う社員の採用難については当社グループも例外ではなく、2017 年においては、人材紹介事業の担当要員数が計画値に届かず、売上高は期初の計画を若干下回る結果となりました。当年は採用部門の強化をはじめ募集施策の充実を図り、前年以上の増員は実現できたものの、好景気による採用環境の厳しさは当初の想定を上回る状況でありました。

2018 年以降 3 年間の中期経営計画においては、上記の状況を踏まえて、社員採用について

は前年以上の経営資源を投入しつつも、実現可能な施策を反映させております。また同時に、求職者の確保が人材紹介事業者の存在価値を左右する業界全体のテーマとなる中で、当社においては、まずコンサルタントが自らのネットワークで中高額年収帯のご登録者確保に取り組むとともに、さらに多くのご登録を頂くため、自社ウェブサイトの魅力的なコンテンツ構築や機能強化をはじめとするマーケティング施策への積極的な投資に取り組むことにより、社としても独自の登録者確保を進めてまいります。

これらはいずれもコストを伴う施策となりますが、この投資を 2019 年以降の収益に確実につなげるべく、経営の総意をもって臨んでまいります。

第 32 期となります 2018 年、当社は設立 30 周年を迎えます。これを一つの節目として次の

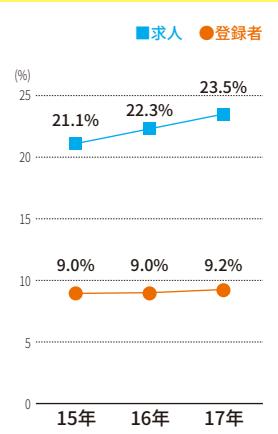
30 年でさらなる事業拡大を目指すべく、そして、「人と企業の志をつなぐ」JAC の価値を今後さらに高めていくためにも、中長期的な視点をもって次世代リーダーの継続的な育成・確保を進めてまいります。株主の皆様には、今後とも引き続きのご支援・ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。



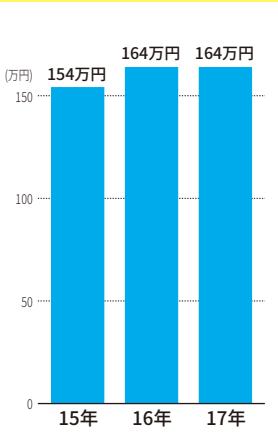
次の30年を見据えて

JACの「志」を次世代に

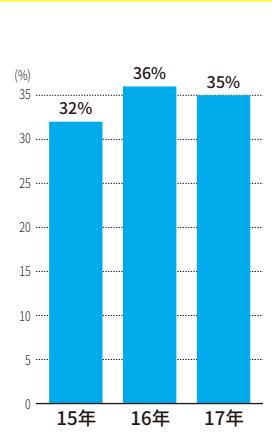
Professional (決定率)



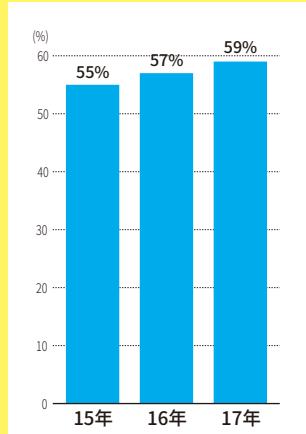
Productivity (社員一人当たり月間決定額)



Profitability (GP営業利益率)



International (国際事業領域の決定比率)



●第31期の業績

第31期については、売上高は160億44百万円、売上総利益は152億95百万円、営業利益は53億9百万円、経常利益は53億22百万円、親会社株主に帰属する当期純利益は36億85百万円となりました。

当期の人材紹介事業は、引き続き、高額案件への集中、成約単価の高い国際領域の強化、及び人員増により、売上高は157億3百万円（前年同期比16.2%増）となりました。

一方、株式会社シー・シー・コンサルティングを主体とする求人広告事業は、営業体制と商品力の強化を進める中で、売上高は340百万円（前年同期比6.8%増）となりました。

経費につきましては当初予算を下回る水準で推移し、当期の売上高、営業利益、経常利益、当期純利益はともに過去最高を更新して、事業規模の拡大を伴った収益性の向上を当期もさらに前進させることができました。

●第32期の施策

第32期は、テクノロジーをはじめ世界的な変革期にある中での「Grow and Expand (成長と拡大)」を年間テーマと定め、前年度のテーマを引き継ぎつつ新たな視点も加えながら、コンサルタント個人の「成長」と組織の「拡大」という人材紹介事業の成長には欠かせないテーマに正面から取り組んでまいります。

人材紹介事業の安定的な成長を図りつつ、そのために不可欠となる①コンサルタントの採用、教育、定着②求職者募集を強化するためのマーケティング施策などを中心に前年度以上の経営資源を投入してまいります。

また、求人広告事業につきましては、事業規模の拡大に向けた営業要員の生産性向上と共に商品力強化のためのマーケティングとサイトの機能強化を主軸に投資を実行してまいります。

●第32期の業績・配当予想

当社は、株主の皆様と長期的な信頼関係を構築するため、利益還元を重要な経営課題に位置付けております。配当方針につきましては、将来の事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、配当還元率を向上させていくことを基本としております。

上記の基本方針に基づき、第32期の配当金は期末配当65円を予定しております（予想配当性向67.6%）。

(単位:百万円)	17年12月期 通期実績	18年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	16,044	18,496	2,451	15.3%
売上総利益	15,295	17,694	2,398	15.7%
営業利益	5,309	5,552	242	4.6%
経常利益	5,322	5,568	245	4.6%
親会社株主に帰属する 当期純利益	3,685	3,968	282	7.7%
1株当たり配当金	50.00円	65.00円	—	—

当社 IR 情報の配信サービスがご利用になれます

当社の IR 情報開示をタイムリーにお知らせする、メール配信サービス（提供：三菱 UFJ 信託銀行）がご利用いただけるようになりました。携帯電話やスマートフォンのメールアドレスをご指定いただければ、簡単な登録で、いつでも、どこでも、当社 IR の最新リリース情報をお届けいたします。ご関心のある株主様は、ぜひ以下の URL からご登録ください。

<https://rims.tr.mufg.jp/>

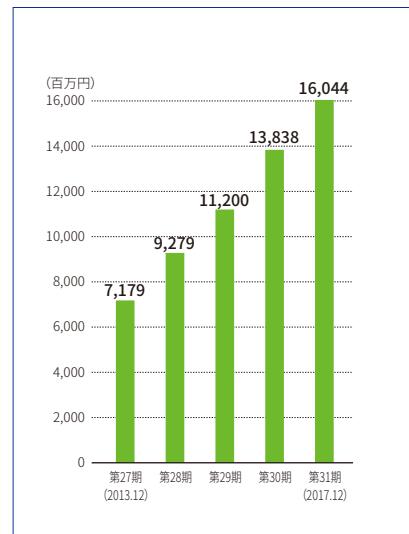
🔍 『銘柄選択』の会社名入力欄に「ジェイ」半角アキ「エイ」半角アキ「シー」とご入力ください。

会社名	ジェイ エイ シー
-----	-----------

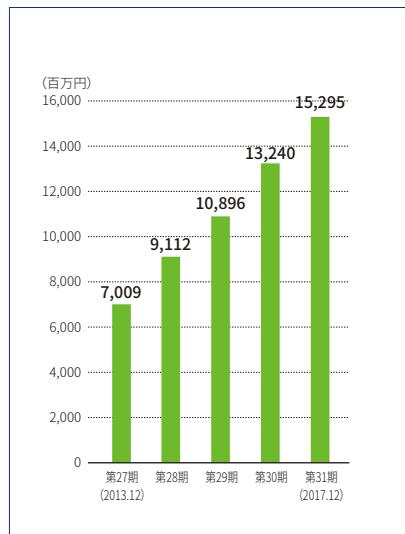
Financial Highlight

業績ハイライト

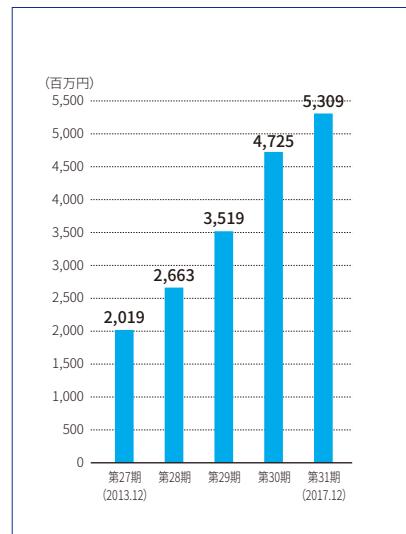
売上高



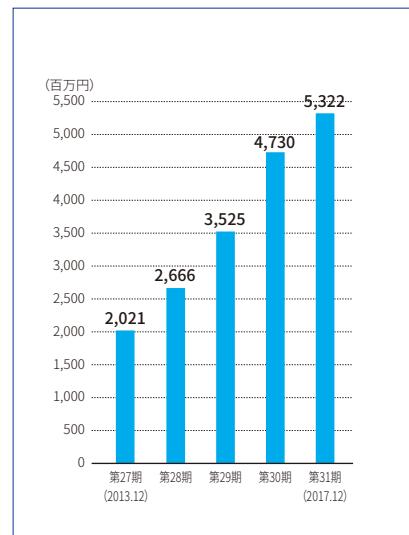
売上総利益



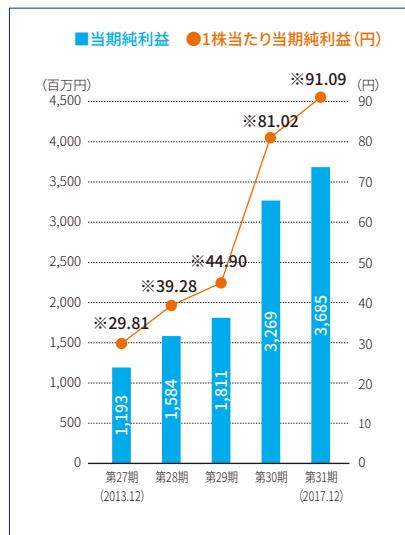
営業利益



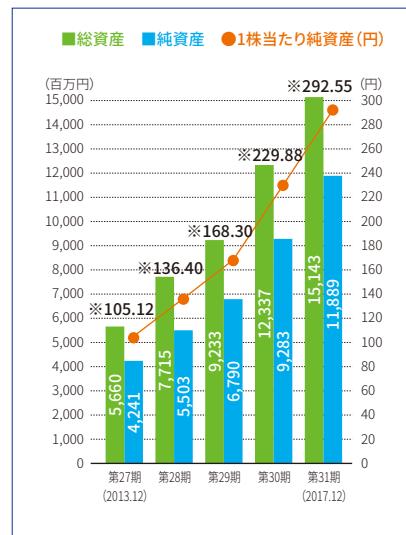
経常利益



当期純利益・1株当たり当期純利益



総資産・純資産・1株当たり純資産



(注1) 記載金額は百万円未満を切り捨てて表示しております。

(注2) ※当社は2013年1月1日付で普通株式1株につき10株の割合をもって株式を分割しております。また、2014年1月1日付で普通株式1株につき3株の割合をもって株式を分割しております。また、2015年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合をもって株式を分割しておりますが、第27期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり当期純利益及び1株当たり純資産を算定しております。

Information

株式の状況・会社情報

株式の状況 (2017年12月31日現在)

発行可能株式総数 144,000,000株
 発行済株式の総数 41,292,000株
 株主数 6,765名

大株主の状況 (2017年12月31日現在)

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
田崎 忠良	8,505,100	20.60
田崎 ひろみ	7,179,600	17.39
一般財団法人Tazaki財団	5,000,000	12.11

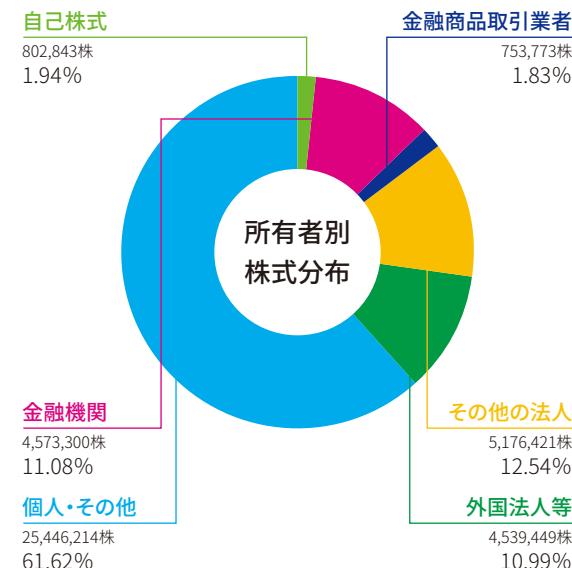
(注) 持株比率は自己株式(802,843株)のうち、ESOP信託所有自己株式(802,324株)を除く、当社所有自己株式(519株)を控除して計算しております。

会社概要 (2017年12月31日現在)

会社名 株式会社 ジェイ エイシー リクルートメント
 本社所在地 東京都千代田区神田神保町一丁目105番地
 神保町三井ビルディング14階
 設立 1988年3月7日
 資本金 6億1,950万円
 事業内容 人材紹介事業
 連結従業員数 811名
 営業拠点 北関東支店(さいたま市)
 横浜支店
 名古屋支店
 静岡支店
 大阪支店
 京都支店
 神戸支店
 中国支店(広島市)
 海外提携先 JAC Recruitment UK (英国)
 JAC Recruitment Singapore (シンガポール)
 JAC Recruitment Malaysia (マレーシア)
 JAC Recruitment Indonesia (インドネシア)
 JAC Recruitment Thailand (タイ)
 JAC Recruitment Hong Kong (香港)
 JAC Recruitment China (中国)
 JAC Recruitment Korea (韓国)
 JAC Recruitment Vietnam (ベトナム)

役員 (2018年3月23日現在)

取締役会長	田崎 ひろみ
代表取締役社長	松園 健
代表取締役副社長	服部 啓男
取締役最高顧問	田崎 忠良
取締役	東郷 重興
取締役	加瀬 豊
常勤監査役	山下 実
監査役	伊藤 尚
監査役	横井 直人



株主メモ

株式会社 ジェイエイシーリクルートメント 〒101-0051 東京都千代田区神田神保町 1-105 神保町三井ビルディング 14 階 Tel. 03-5259-6926

事業年度	毎年1月1日から12月31日まで
期末配当金受領株主確定日	12月31日
中間配当金受領株主確定日	6月30日
定時株主総会	毎年3月
株主名簿管理人／特別口座の口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社
同連絡先	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 東京都府中市日銅町1-1 Tel. 0120-232-711 (通話料無料) (郵送先: 〒137-8081 新東京郵便局私書箱第29号)
上場証券取引所	東京証券取引所
公告の方法	電子公告により行います。 公告掲載URL http://corp.jac-recruitment.jp/ (ただし、やむを得ない事由により、電子公告によることができない場合は、日本経済新聞に掲載する方法により行います。)

(ご注意)

1. 株券電子化に伴い、株主様の住所変更、買取請求その他各種お手続きにつきましては、原則、口座を開設されている口座管理機関(証券会社等)で承ることとなっております。口座を開設されている証券会社等にお問合せください。株主名簿管理人(三菱UFJ信託銀行)ではお取り扱いできませんのでご注意ください。
2. 特別口座に記録された株式に関する各種お手続きにつきましては、三菱UFJ信託銀行が口座管理機関となっておりますので、上記特別口座の口座管理機関(三菱UFJ信託銀行)にお問合せください。なお、三菱UFJ信託銀行全国各支店でもお取次ぎいたします。
3. 未受領の配当金につきましては、三菱UFJ信託銀行本支店でお支払いいたします。