

第30期 株主通信

2016年1月1日～2016年12月31日



証券コード:2124

Grow and Expand



株主の皆様へ

代表取締役社長 松園 健

株主の皆様には、日ごろよりご支援を賜りまして、厚くお礼を申し上げます。

第30期となる2016年、代表取締役社長として6年目を迎えました本年のご報告をさらなる増収と最高益の更新という形でお伝えできることに、心から感謝いたします。

2016年は、円高等の影響による景気の停滞も一時懸念されましたが企業の求人意欲は衰えず、当社グループの業績は、ターゲットとする中高額年収帯並びに専門性の高い求人の成約が順調に推移し、売上高は期初の予想を上回りました。

現在、当社グループの人材紹介事業においては、上記ターゲットへの集中をさらに進めるため、高額案件に対応できる優秀な人材の採用と定着、並びに業界に精通する人材紹介コンサルタントを育成するための社員教育に注力しております。

2016年は特に、「Quality, Quality & Quality with Quantity」をキーワードとして、「結果 (Results)」「マーケット (Market)」「上質な仕事 (Philosophy)」の3つの「質 (Quality)」に重点を置き、これらを「量 (Quantity)」と共に向上させることで、顧客の満足度と生産性を高めていくことを目標としてまいりました。全ての社員がこの目標を根底から理解し、必要となる技量を習得していくための教育態勢を継続的に強化し、自社開発を含めた研修カリキュラムの充実を図りました。

その一方で、人材紹介事業のさらなる規模拡大に向けた施策も講じてまいりました。4月には経営の意思決定迅速化による業績の向上と次世代経営者の育成・確保を目的とした執行役員 (Associate Director) 制度を導入したほか、7月には当社7番目の拠点となる静岡支店を新たに開設し、地元企業に次世代経営者、海外事業要員等の紹介を開始いたし

ました。また、2017年1月には広島市に中国支店を開設、さらに関東周辺地域における新拠点の開設準備にも着手しており、今後においても高額人材紹介の地方展開を加速させていく方針です。

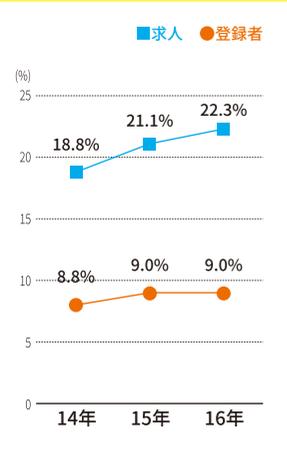
こうした取り組みは全て、当社が「中高額求人市場の人材紹介における確固たるリーダー」としての業界内ポジションを確立するとともに、安定的財務基盤を形成して株主還元の増加を図ることを目的としたものであり、今後においても、外資系、グローバルビジネスとグローバル人材、エグゼクティブ、スペシャリストをキーワードとして、これら当社の特長をさらに強化していく中長期的な経営戦略は不変であります。

第31期となります2017年は、来るべき人材紹介コンサルタント1,000人体制の基礎を築く一年間とすべく、経営の総意を傾けてまいります。特に、2016年においてはコンサルタント数が中期経営計画におけ

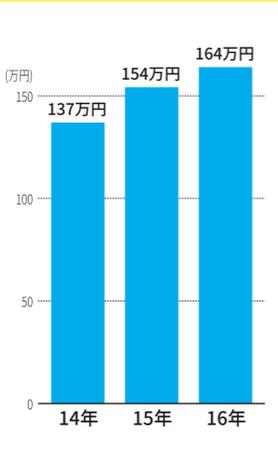
る予定値を下回った点を重く受け止めており、その計画達成に不可欠となる要員数の確保に向け、社員採用専任チームの強化等の必要となる施策は積極的に展開してまいります。株主の皆様には、今後とも引き続きのご支援・ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。



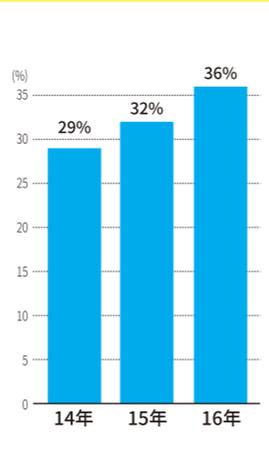
Professional (決定率)



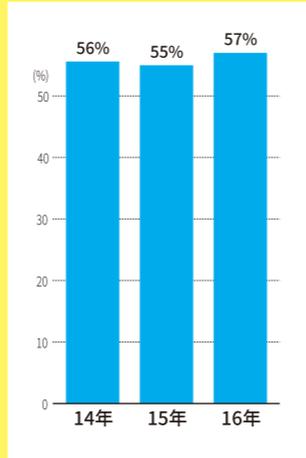
Productivity (社員一人当たり月間決定額)



Profitability (GP営業利益率)



International (国際事業領域の決定比率)



●第30期の業績

第30期については、売上高は138億38百万円、売上総利益は132億40百万円、営業利益は47億25百万円、経常利益は47億30百万円、親会社株主に帰属する当期純利益は32億69百万円となりました。

当期の人材紹介事業は、引き続き、高額案件への集中、成約単価の高い国際領域の強化、及び生産性の向上と人員増により、売上高は135億19百万円（前年同期比24.5%増）となりました。

一方、株式会社シー・シー・コンサルティングを主体とする求人広告事業は、予定していた営業体制の強化に遅れが生じ、売上高は319百万円（前年同期比7.5%減）となりました。引き続き、営業要員の採用強化を最重要課題とした体制の再構築を継続してまいります。

経費につきましては当初予算を下回る水準で推移し、当期の売上高、営業利益、経常利益、当期純利益はともに過去最高を更新し、事業規模の拡大を伴った収益性の向上を当期もさらに前進させることができました。

●第31期の施策

第31期は、景況感の変化に細心の注意を払いつつも、中長期的な拡大軌道に向けて、特に人材紹介コンサルタントの採用、教育に必要な投資をこれまで以上に充実させることで安定的な成長を目指してまいります。第30期においては、コンサルタント数が中期経営計画における予定値を下回った点を重く受け止めており、第31期は、その計画達成に不可欠となる要員数の確保に向け、必要となる施策を積極的に展開してまいります。

第31期は経営のテーマを「Grow and Expand（成長と拡大）」と定め、コンサルタント個人の「成長」と組織の「拡大」という人材紹介事業の成長には欠かせないテーマに正面から取り組み、来るべきコンサルタント1,000人体制の基礎を築く一年間とすべく、経営の総意を傾けてまいります。

●第31期の業績・配当予想

当社は、株主の皆様と長期的な信頼関係を構築するため、利益還元を重要な経営課題に位置付けております。配当方針につきましては、将来の事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、配当還元率を向上させていくことを基本としております。

上記の基本方針に基づき、第31期の配当金は期末配当50円を予定しております（予想配当性向58.3%）。

(単位:百万円)	16年12月期 通期実績	17年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	13,838	16,409	2,570	18.6%
売上総利益	13,240	15,676	2,435	18.4%
営業利益	4,725	5,032	306	6.5%
経常利益	4,730	5,033	302	6.4%
親会社株主に帰属する 当期純利益	3,269	3,544	274	8.4%
1株当たり配当金	30.00円	50.00円	—	—



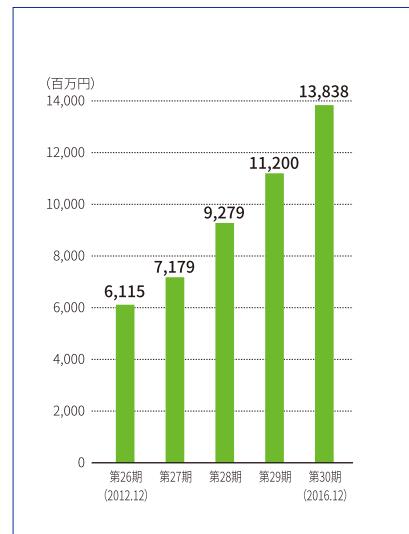
静岡支店、中国支店(広島)を新たに開設

2016年7月、当社7番目の拠点となる静岡支店を静岡市葵区に開設、また2017年1月には中国支店を広島市中区に開設いたしました。両支店とも県内の製造業を中心に、次世代経営者や海外事業関連人材の紹介など、JACならではのサービスを提供してまいります。

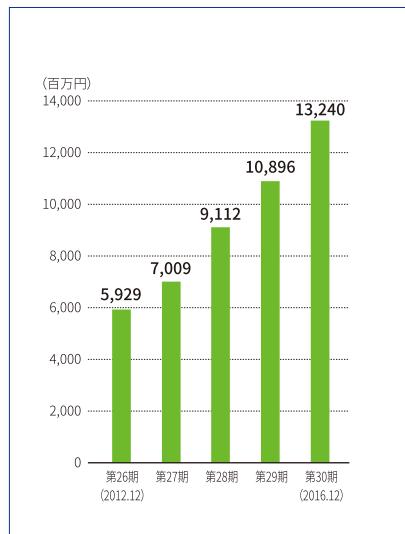
Financial Highlight

業績ハイライト

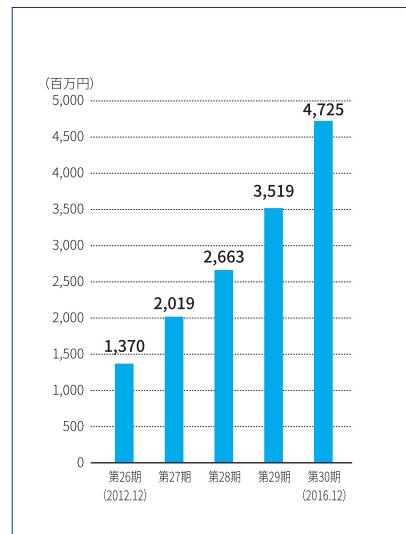
売上高



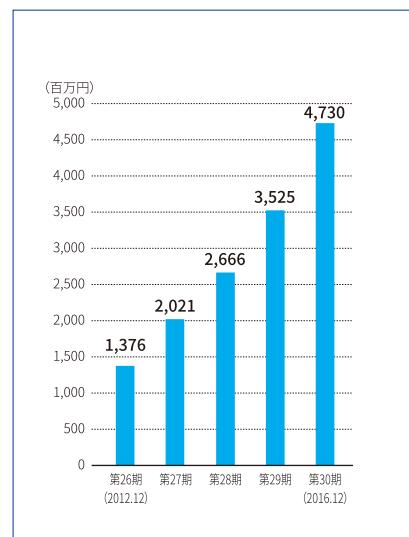
売上総利益



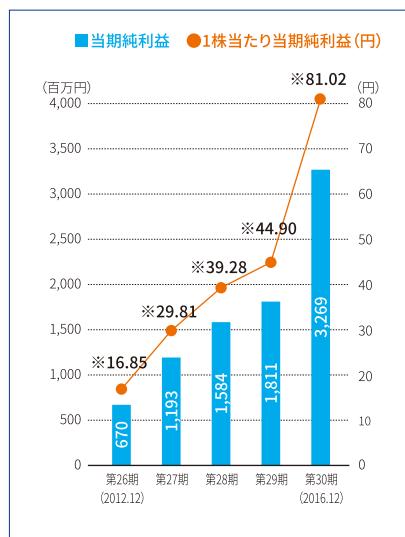
営業利益



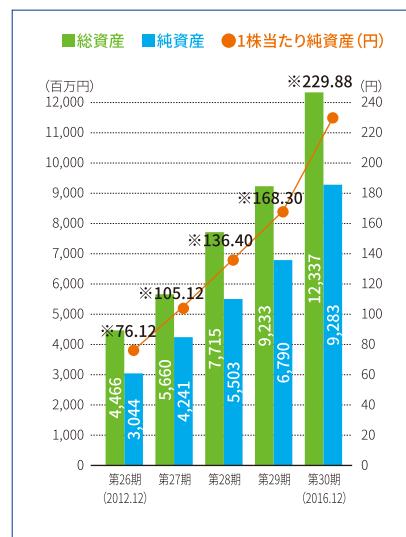
経常利益



当期純利益・1株当たり当期純利益



総資産・純資産・1株当たり純資産



(注1) 記載金額は百万円未満を切り捨てて表示しております。

(注2) ※当社は2013年1月1日付で普通株式1株につき10株の割合をもって株式を分割しております。また、2014年1月1日付で普通株式1株につき3株の割合をもって株式を分割しております。また、2015年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合をもって株式を分割しておりますが、第26期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり当期純利益及び1株当たり純資産を算定しております。

Information

株式の状況・会社情報

株式の状況 (2016年12月31日現在)

発行可能株式総数 144,000,000株
 発行済株式の総数 41,292,000株
 株主数 5,261名

大株主の状況 (2016年12月31日現在)

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
田崎 忠良	8,505,100	20.60
田崎 ひろみ	7,179,600	17.39
一般財団法人Tazaki財団	5,000,000	12.11

(注) 持株比率は自己株式(944,240株)のうち、ESOP信託所有自己株式(943,800株)を除く、当社所有自己株式(440株)を控除して計算しております。

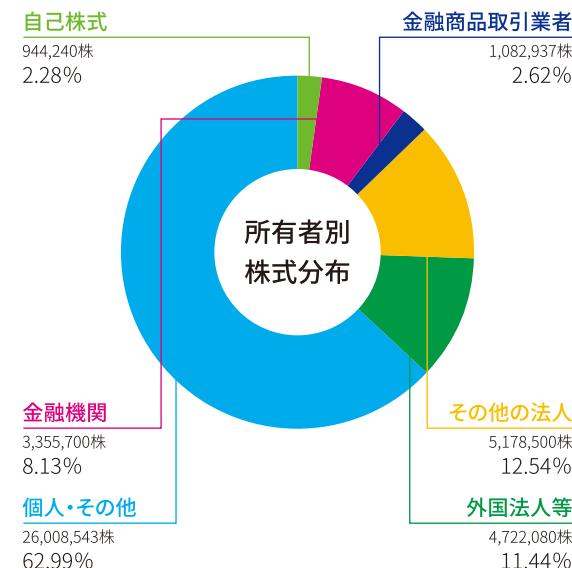
会社概要 (2016年12月31日現在)

会社名 株式会社 ジェイ エイシー リクルートメント
 本社所在地 東京都千代田区神田神保町一丁目105番地
 神保町三井ビルディング14階
 設立 1988年3月7日
 資本金 6億1,950万円
 事業内容 人材紹介事業
 連結従業員数 684名
 営業拠点 横浜支店
 名古屋支店
 静岡支店
 大阪支店
 京都支店
 神戸支店

海外提携先 JAC Recruitment UK (英国)
 JAC Recruitment Singapore (シンガポール)
 JAC Recruitment Malaysia (マレーシア)
 JAC Recruitment Indonesia (インドネシア)
 JAC Recruitment Thailand (タイ)
 JAC Recruitment Hong Kong (香港)
 JAC Recruitment China (中国)
 JAC Recruitment Korea (韓国)
 JAC Recruitment Vietnam (ベトナム)

役員 (2017年3月22日現在)

取締役会長 田崎 ひろみ
 代表取締役社長 松園 健
 代表取締役副社長 服部 啓男
 取締役最高顧問 田崎 忠良
 取締役 東郷 重興
 取締役 加瀬 豊
 常勤監査役 山下 実
 監査役 伊藤 尚
 監査役 横井 直人



株主メモ

株式会社 ジェイエイシーリクルートメント 〒101-0051 東京都千代田区神田神保町 1-105 神保町三井ビルディング 14 階 Tel. 03-5259-6926

事業年度	毎年1月1日から12月31日まで
期末配当金受領株主確定日	12月31日
中間配当金受領株主確定日	6月30日
定時株主総会	毎年3月
株主名簿管理人／特別口座の口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社
同連絡先	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂七丁目10番11号 Tel. 0120-232-711 (通話料無料)
上場証券取引所	東京証券取引所
公告の方法	電子公告により行います。 公告掲載URL http://corp.jac-recruitment.jp/ (ただし、やむを得ない事由により、電子公告によることができない場合は、日本経済新聞に掲載する方法により行います。)

(ご注意)

- 株券電子化に伴い、株主様の住所変更、買取請求その他各種手続きにつきましては、原則、口座を開設されている証券会社等にお問合せください。株主名簿管理人(三菱UFJ信託銀行)ではお取り扱いできませんのでご注意ください。
- 特別口座に登録された株式に関する各種お手続きにつきましては、三菱UFJ信託銀行が口座管理機関となっておりますので、上記特別口座の口座管理機関(三菱UFJ信託銀行)にお問合せください。なお、三菱UFJ信託銀行全国各支店でもお取次ぎいたします。
- 未受領の配当金につきましては、三菱UFJ信託銀行本支店でお支払いいたします。