

第29期 株主通信

2015年1月1日～2015年12月31日



証券コード:2124



JAC Recruitment

株主の皆様へ 代表取締役社長 松園 健

株主の皆様には、日ごろよりご支援を賜りまして、厚く御礼を申し上げます。

第29期となる2015年、代表取締役社長として5年目を迎えました本年のご報告をさらなる増収と最高益の更新という形でお伝えできることに、心から感謝いたします。また、当社は2015年8月28日をもって、東京証券取引所JASDAQ(スタンダード)から同証券取引所市場第一部へ株式の上場市場を変更することができました。これもひとえに、ここまで当社をご支援くださいました株主の皆様のおかげであり、重ねて感謝を申し上げます。

2015年は、海外情勢の一部に不安定な動きがみられたものの、当社人材紹介事業の業績は中高額帯並びに専門性の高い求人案件への事業集中がマーケットニーズの実態に添う形となり、売上高は当初の計画を上回る形で進捗いたしました。中でも、わが国経済のグローバル化を背景として、日系企業の海外関連求人領域の成約額は前年同期比50%超の高い伸びを示しました。

2015年における当社グループ経営は、過去5年間、全社で徹底的に取り組んできた以下の「PPP&I」を根幹としながら、「Professional Value, Team Value and Company Value(個人はプロを目指し、チームワークで高い成果をおさめ、企業価値を高める)」をキーワードとして、株主・顧客・従業員が満足できる「魅力的」な企業を目指し、企業価値の向上に取り組んでまいりました。

- ①Professional
「人材紹介コンサルタントのプロフェッショナル化」
- ②Productivity
「生産性の向上」
- ③Profitability
「利益の絶対額と利益率の向上」
- ④International
「日系企業の海外関連求人、外資系企業求人、
グローバル人材領域の強化」

「Professional Value」に関しましては、業界を代表するプロフェッショナルの集団を目標として、優秀な人材の採用強化と教育研修の充実に取り組んだほか、育成したコンサルタントの長期定着を促進するために人事制度の見直しに取り組みました。

こうした施策の効果もあり、当社における重要指標「求人に対する決定率」は、2015年もさらに改善が進みました。

「Team Value」に関しましては、組織予算の達成をより重視し、そのためにTeam毎の達成力の強化に力を入れました。各コンサルタントへのサポート体制を充実させて業務の効率化に努め、外部研修を導入して管理職のマネジメント力強化にも取り組みました。

2015年は、上記のような施策の導入により全社で「Company Value」の向上を進めました。その結果が、東京証券取引所市場第一部への株式上場市場の変更という形で大きく実を結んだことは、誠に喜ばしい限りであります。

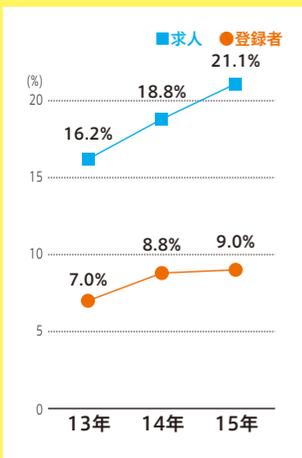
これにより、もう一段高いステージで人材紹介業の認知を高めていくための一歩を踏み出すことができたほか、当社といたしましても、この市場変更をブランドイメージ向上の大きな機会と捉え、社員採用、顧客企業開拓、ご登録者の獲得等の各方面で積極的に活用していく所存であります。

第30期となります2016年は、さらなる生産性の向上と事業規模の拡大を両立させ日本における中高額帯人材紹介のマーケットリーダーとして圧倒的な地位を確立してまいります。また併せて、コンプライアンス面においてもさらなる強化に取り組み、東証第一部上場企業に求められる社会的責任を果たしてまいり所存です。株主の皆様には、今後とも引き続きのご支援・ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

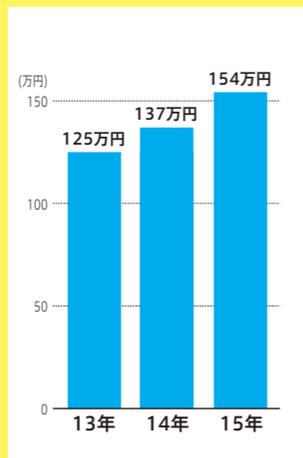


より多くの皆様に より上質なサービスを

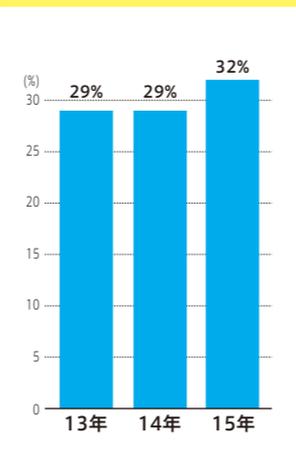
Professional (決定率)



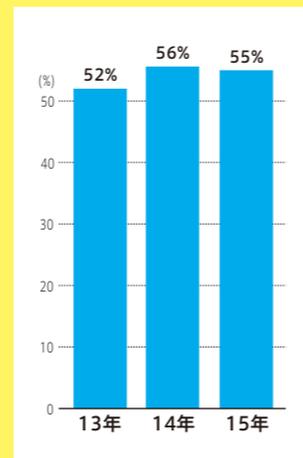
Productivity (社員一人当たり月間決定額)



Profitability (GP営業利益率)



International (国際事業領域の決定比率)



●第29期の業績

第29期については、売上高は112億円、売上総利益は108億96百万円、営業利益は35億19百万円、経常利益は35億25百万円、当期純利益は18億11百万円となりました。

当期の人材紹介事業は、引き続き、高額案件への集中、成約単価の高い国際領域の強化、及び生産性の向上と人員増により、売上高は108億55百万円(前年同期比21.5%増)となりました。

一方、株式会社シー・シー・コンサルティングを主体とする求人広告事業は、予定していた営業体制の強化に遅れが生じ、売上高は3億44百万円(前年同期比0.1%増)となりました。

経費につきましては予算内で推移いたしましたが、株式会社シー・シー・コンサルティングの収益性が低下傾向にあったため、当連結会計年度の収益性に鑑み、のれんの減損損失を428百万円計上いたしました。

しかしながら、全社としては当期の売上高、営業利益、経常利益、当期純利益はともに過去最高を更新し、事業規模の拡大を伴った収益性の向上をさらに前進させることができました。

●第30期の施策

第30期は、景況感の変化に注意は怠らないものの、さらなる高額帯へのシフトとコンサルタント一人当たりの決定案件数の増加を重視し人材紹介事業の拡大を図ってまいります。

また、求人広告事業は、株式会社シー・シー・コンサルティングの事業再構築に取り組み、将来の成長に向けた基礎固めの年として、着実に進めてまいります。

今期の当社のフォーカステーマは「4×Q」(Quality, Quality & Quality with Quantity)です。「個々の仕事内容」「顧客満足度」「企業業績」の3つの「質(Quality)」を「規模(Quantity)」を伴った高いレベルで追求してまいります。

●第30期の業績・配当予想

当社は、株主の皆様と長期的な信頼関係を構築するため、利益還元を重要な経営課題に位置付けております。配当方針につきましては、将来の事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、配当還元率を向上させていくことを基本としております。

上記の基本方針に基づき、第30期の配当金は期末配当25円を予定しております(予想配当性向37.9%)。

(単位:百万円)	15年12月期 通期実績	16年12月期 通期予想	前年同期比 差額	前年同期比 伸び率
売上高	11,200	13,442	2,242	20.0%
売上総利益	10,896	13,010	2,114	19.4%
営業利益	3,519	4,052	533	15.1%
経常利益	3,525	4,054	529	15.0%
親会社株主に帰属する 当期純利益	1,811	2,663	852	47.0%
1株当たり配当金	※19.00円	25.00円	—	—

※うち、普通配当16.00円、東証一部指定記念配当3.00円



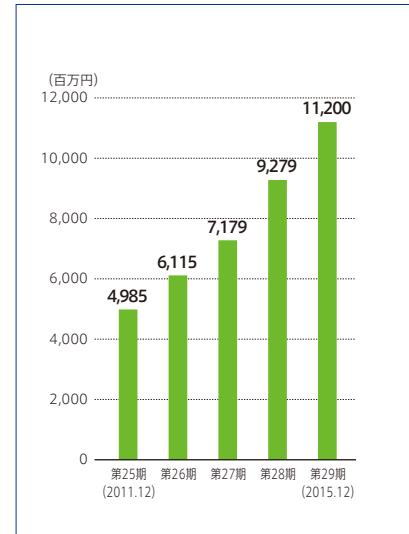
人材紹介専門では唯一の東証一部上場企業に

2015年8月28日の株式市場市場変更により、当社は人材紹介専門では唯一の東京証券取引所市場第一部上場企業になりました。2014年の経団連加入に続き、人材紹介業の「代表企業」として、わが国経済界への情報発信をさらに充実させてまいります。

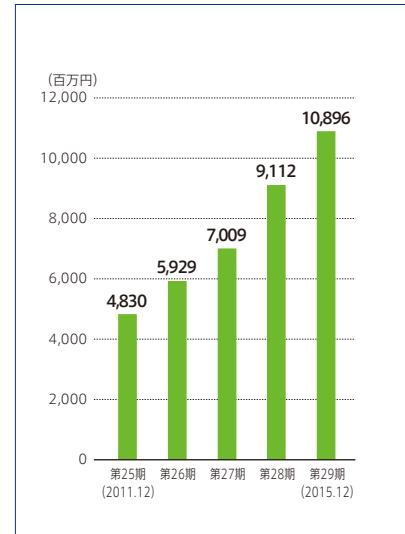
Financial Highlight

業績ハイライト

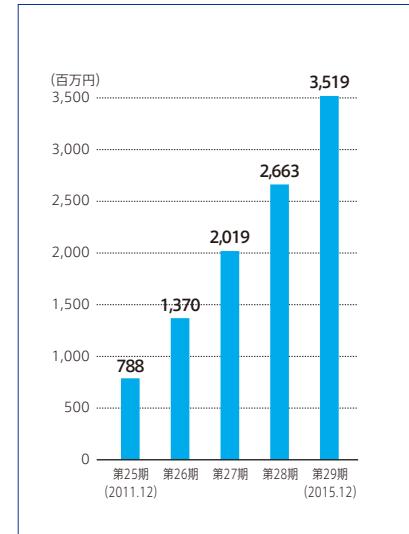
売上高



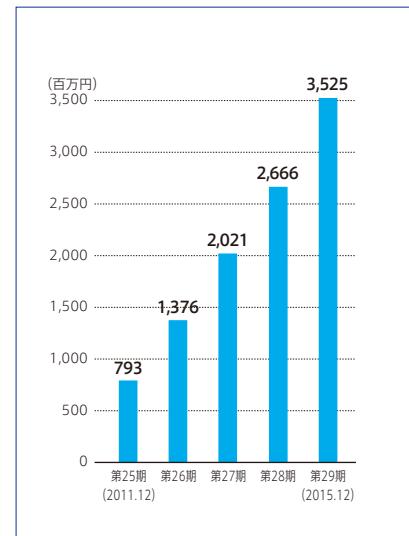
売上総利益



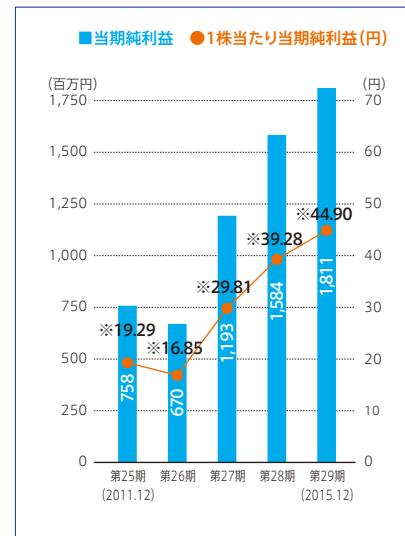
営業利益



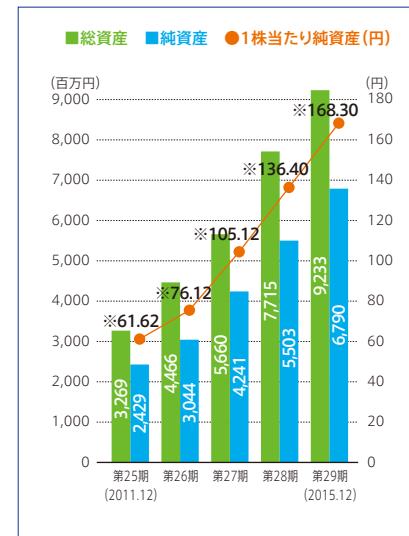
経常利益



当期純利益・1株当たり当期純利益



総資産・純資産・1株当たり純資産



(注1) 記載金額は百万円未満を切り捨てて表示しております。

(注2) ※当社は2013年1月1日付で普通株式1株につき10株の割合をもって株式を分割しております。また、2014年1月1日付で普通株式1株につき3株の割合をもって株式を分割しております。また、2015年1月1日付で普通株式1株につき2株の割合をもって株式を分割しておりますが、第25期の期首に当該株式分割が行われたと仮定し、1株当たり当期純利益及び1株当たり純資産を算定しております。

Information

株式の状況・会社情報

株式の状況 (2015年12月31日現在)

発行可能株式総数 144,000,000株
 発行済株式の総数 41,292,000株
 株主数 2,984名

大株主の状況 (2015年12月31日現在)

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
田崎 忠良	13,505,100	32.71
田崎 ひろみ	7,179,600	17.39
金親 晋午	4,238,700	10.27

(注) 持株比率は自己株式(944,178株)のうち、ESOP信託所有自己株式(943,800株)を除く、当社所有自己株式(378株)を控除して計算しております。

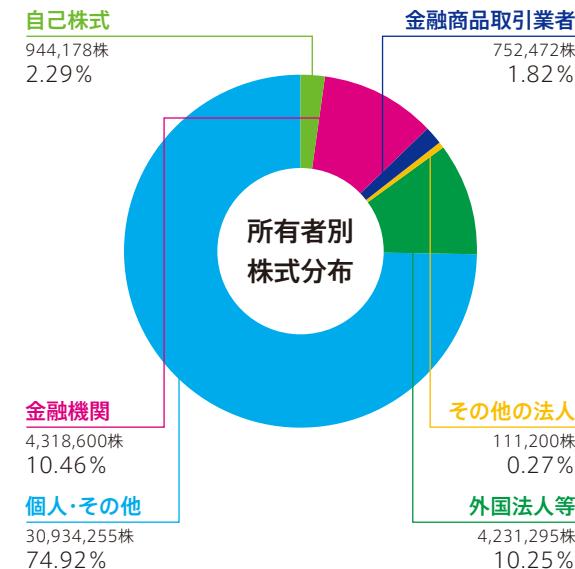
会社概要 (2015年12月31日現在)

会社名 株式会社 ジェイ エイシー リクルートメント
 本社所在地 東京都千代田区神田神保町一丁目105番地
 神保町三井ビルディング14階
 設立 1988年3月7日
 資本金 6億1,950万円
 事業内容 人材紹介事業
 連結従業員数 615名
 営業拠点 横浜支店
 名古屋支店
 大阪支店
 京都支店
 神戸支店

海外提携先 JAC Recruitment UK (英国)
 JAC Recruitment Singapore (シンガポール)
 JAC Recruitment Malaysia (マレーシア)
 JAC Recruitment Indonesia (インドネシア)
 JAC Recruitment Thailand (タイ)
 JAC Recruitment Hong Kong (香港)
 JAC Recruitment China (中国)
 JAC Recruitment Korea (韓国)
 JAC Recruitment Vietnam (ベトナム)

役員 (2016年3月24日現在)

取締役会長	田崎 ひろみ
代表取締役社長	松園 健
代表取締役副社長	服部 啓男
取締役最高顧問	田崎 忠良
取締役	上野 音彦
取締役	東郷 重興
取締役	加瀬 豊
常勤監査役	山下 実
監査役	伊藤 尚
監査役	横井 直人



株主メモ

株式会社 ジェイ エイ シー リクルートメント 〒101-0051 東京都千代田区神田神保町 1-105 神保町三井ビルディング 14 階 Tel. 03-5259-6926

事業年度	毎年1月1日から12月31日まで
期末配当金受領株主確定日	12月31日
中間配当金受領株主確定日	6月30日
定時株主総会	毎年3月
株主名簿管理人／特別口座の口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社
同連絡先	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂七丁目10番11号 Tel. 0120-232-711 (通話料無料)
上場証券取引所	東京証券取引所
公告の方法	電子公告により行います。 公告掲載URL http://corp.jac-recruitment.jp/ (ただし、やむを得ない事由により、電子公告によることができない場合は、日本経済新聞に掲載する方法により行います。)

(ご注意)

- 株券電子化に伴い、株主様の住所変更、買取請求その他各種手続きにつきましては、原則、口座を開設されている口座管理機関(証券会社等)で承ることとなっております。口座を開設されている証券会社等にお問合せください。株主名簿管理人(三菱UFJ信託銀行)ではお取り扱いできませんのでご注意ください。
- 特別口座に登録された株式に関する各種手続きにつきましては、三菱UFJ信託銀行が口座管理機関となっておりますので、上記特別口座の口座管理機関(三菱UFJ信託銀行)にお問合せください。なお、三菱UFJ信託銀行全国各支店でもお取次ぎいたします。
- 未受領の配当金につきましては、三菱UFJ信託銀行本支店でお支払いいたします。

