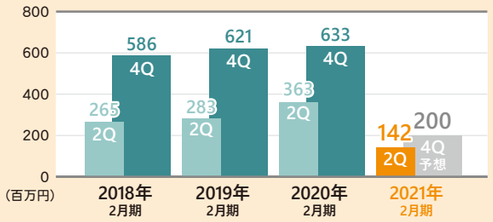
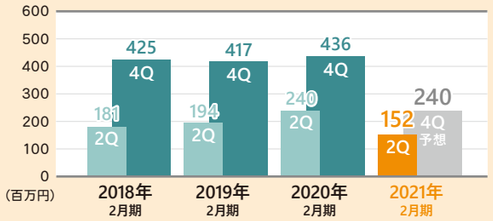
業績ハイライト（連結）

営業利益



親会社株主に帰属する当期（四半期）純利益



通期の見通し ※2020年7月8日発表の業績予想

売上高 7,700百万円	営業利益 200百万円
経常利益 400百万円	親会社株主に帰属する当期純利益 240百万円

下半期の取り組み

重点対策「主要顧客からの派遣契約終了へのリカバリ」

- 請負への適性人材を一気にシフトし、将来の売上への下地作りをする
- 優秀な人材を提案し、新たな顧客獲得につなげる
- AI人材を引き続き育成し、新たな顧客獲得につなげる
- アフターコロナへの対策強化（テレワーク継続における制度の設計、インフラの整備）

株式基本情報

証券コード	2186
上場市場	株式会社東京証券取引所　ジャスダック市場
事業年度	毎年3月1日から翌年2月末日まで
配当支払株主確定日	2月末日（期末）／8月31日（中間）
株主総会	毎年5月
株主名簿管理人	三菱UFJ信託銀行株式会社 東京都千代田区丸の内1丁目4番5号
単元株式数	100株
発行可能株式総数	29,600,000株
発行済株式数	8,167,498株（2020年8月31日現在）
株主数	5,473名（2020年8月31日現在）
公告方法	電子公告 事故その他やむを得ない事由が生じ、電子公告を行うことができない場合には、日本経済新聞に掲載します。

お問合せ先

株式手続きについてのお問合せ

株式名簿管理人：三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部
TEL：0120-232-711（受付時間 平日 9：00～17：00）
郵送先：〒137-8081 新東京郵便局私書箱29号
三菱UFJ信託銀行株式会社　証券代行部

ＩＲについてのお問合せ

ソーバル株式会社　ＩＲ担当窓口
TEL：03-6409-6138（受付時間 平日 9：00～17：00）

現在までの資料につきましては、弊社ＩＲサイトにて公開しております。
ソーバル株式会社 ＩＲ情報　https://www.sobal.co.jp/ir/

ソーバル株式会社

本社所在地	〒141-0001 東京都品川区北品川5-9-11 大崎MTビル
資本金	214百万円
従業員数	連結：966名　単体：837名（2020年2月29日現在）
グループ会社	株式会社コアード（東京都港区） アンドールシステムサポート株式会社（東京都品川区）

本書に記載されている商品・サービス名は各社の登録商標または商標です。このパンフレット内の文章、写真等の著作物の全部または一部を弊社の許可なく複製、使用することを一切禁じます。パンフレットの内容は2020年10月現在のものです。161020PR226-IRC12

Sobal corporation

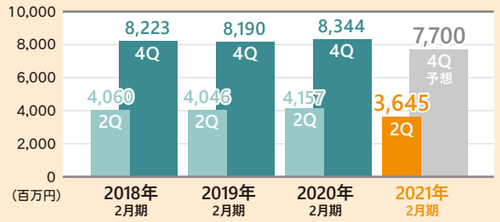
中間株主通信 2020

2020年3月1日 － 2020年8月31日

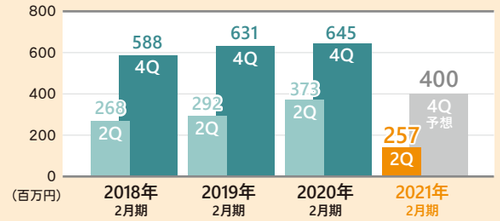
JPX 東証JASDAQ上場
証券コード 2186

2021年2月期2Q

売上高



経常利益



上半期の概要

売上高 3,645百万円（前年同期比△12.3%）	営業利益 142百万円（前年同期比△60.7%）
経常利益 257百万円（前年同期比△31.1%）	親会社株主に帰属する四半期純利益 152百万円（前年同期比△36.5%）

上半期の総括

- 前期比で大幅な減収減益
- コロナウイルス感染症拡大の影響による、一部主要顧客で、休業と業務縮小が発生
- 経常利益と四半期純利益は、雇用調整助成金の受給が行えたことにより、営業利益程の落ち込みは見られず
- 感染症対策の徹底やテレワークへの対応等により、社内感染者の発生はゼロ

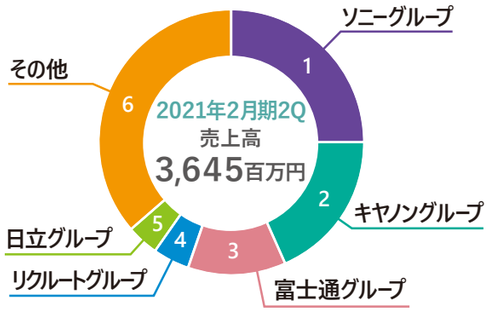
主要顧客別売上構成比

ソニーグループ
緊急事態宣言下において、テレワークへ迅速に移行した為、営業への影響はほぼなし。売上高・売上比率ともに増加。

キヤノングループ
コロナウイルス対応の休業が発生し、また多くの派遣契約が縮小した為、売上高・売上比率共に大幅に減少。今期末へ向けてすべての派遣契約が終了する予定。

富士通グループ
継続案件が多く、売上高はほぼ横ばいで推移。

リクルートグループ・日立グループ
売上高は横ばいからやや増加傾向。相対的に売上比率が増加。

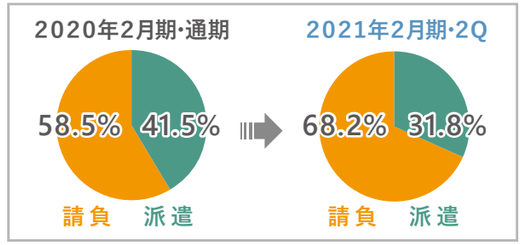


			前期末比
1	ソニーグループ	25.2%	+5.2%
2	キヤノングループ	18.3%	−13.3%
3	富士通グループ	11.9%	+1.2%
4	リクルートグループ	4.4%	+1.8%
5	日立グループ	4.0%	+1.0%
6	その他	36.2%	+4.1%

トヨタグループ、NTTグループ、CTCグループ、オムロングループ、椿本チエイングループ、三菱グループ、トーヨーカネツグループ、他

契約種別売上構成比

請負比率は68.2%へ増加
請負70～80%の比率を目指す



従来より、請負業務の比率の拡大を戦略の一つと位置付けておりましたが、この上半期の比率の変更は、コロナウイルス拡大防止対策による、派遣契約への影響によるものが大きくなっております。

当社はこれをチャンスと捉え、技術力・管理能力のさらなる向上を推進し、請負業務比率70～80%を目指してまいります。同時に、請負業務を増やすうえで重要な、新規顧客の開拓や、アライアンス先の模索など、継続して営業努力をしてまいります。

業務トピックス

配置転換の早期実施

期末にかけて派遣契約縮小

- 派遣業務から請負業務へ配置転換を行い、OJT（実務訓練）を通じて経験を積ませ、来期以降の請負案件獲得に繋げる
- 新規顧客へのアピールとして、優秀な人材を提供

アフターコロナへの対策

仕事を行う環境の変化への対応

- テレワーク継続における制度の設計やインフラの整備
- テレワークをベースとしたプロジェクトの生産性の向上を推進
- 各種ツールを利用し新しい形態の営業体制を構築

人材採用・人材育成

インターンシップ開催

新技術に興味のある意識の高い学生や、プログラミング学習未経験でも学ぶ意欲のある学生が参加しました。

- Android アプリケーション開発体験
- 顔追従カメラ（画像認識）開発体験
- AI・ディープラーニング開発体験
- ホームページ開発体験
- プログラミング入門セミナー

社員教育・社内活動

社内セミナー

社内セミナーを定期的に開催し、別部署のメンバーとも交流を図りながら、高い意欲を持って日々技術を磨いております。

今年はオンラインでも開催し、社内の幅広い世代が集う勉強会として活気ある活動を行っています。

コンプライアンス教育

全社員が対象のコンプライアンス研修を毎年行い、一人ひとりが企業コンプライアンスへの理解と意識向上に努めています。

グループ子会社の状況

コアード

継続受注案件については、Salesforceの要員育成も寄与し、堅調に推移いたしました。

下半期は、継続案件の開発に注力つつ、来期以降のコロナウイルスによる投資抑制に注意を払ってまいります。

アンドールシステムサポート

コロナ禍においてもマテハン制御システム開発は引き続き堅調に推移しています。JTAGテストシステムやPickeringテストシステム開発を軸に、WEBセミナーを多数開催し、新規顧客の獲得を強化しています。

～ 株主優待・配当金 ～

2020年8月31日時点の株主様対象

株主優待のご案内

1単元（100株）以上、10単元（1,000株）未満の方
QUO カード（500 円）

10単元（1,000株）以上の方
QUO カード（2,000 円）

優待品は本書（中間株主通信）と共に同梱しております

配当金について

中間配当金：1株につき **16円**
支払開始日：**2020年11月10日（火）**

CSR 活動

大崎駅周辺帰宅困難者対策協議会に参加

同協議会は、大規模地震等の発生により多数の帰宅困難者が発生した場合において、混乱防止等の帰宅困難者対策を実施するために、品川区と大崎駅周辺に立地する事業者等が、地域の安全確保のために協働して活動するために設立されました。当社も設立当初から参加し、帰宅困難者／滞留者等への支援ルールの作成等、今後の実施ルールの策定に協力し、地域への社会貢献活動推進を行っています。

映画情報サイト「映画ログプラス」でミニシアター応援企画

緊急事態宣言の下、地域コミュニティに欠かせない全国のミニシアターが存続の危機に直面していることを受け、当社が運営している映画情報サイト「映画ログプラス」にて、応援企画として、全国のミニシアターの「声」をお届けしました。