

## 【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の2第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2025年3月14日
【事業年度】	第15期（自 2023年1月1日 至 2023年12月31日）
【会社名】	サントリー食品インターナショナル株式会社
【英訳名】	Suntory Beverage & Food Limited
【代表者の役職氏名】	代表取締役社長 小野 真紀子
【本店の所在の場所】	東京都港区芝浦三丁目1番1号
【電話番号】	03(5579)1837
【事務連絡者氏名】	専務執行役員 経営企画本部長 沖中 直人
【最寄りの連絡場所】	東京都港区芝浦三丁目1番1号
【電話番号】	03(5579)1837
【事務連絡者氏名】	専務執行役員 経営企画本部長 沖中 直人
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 (東京都中央区日本橋兜町2番1号)

## 1【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2024年3月28日に提出いたしました第15期（自 2023年1月1日 至 2023年12月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に訂正すべき事項がありましたので、これを訂正するため、有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

## 2【訂正事項】

### 第一部 企業情報

#### 第1 企業の概況

##### 5 従業員の状況

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異  
連結子会社

#### 第2 事業の状況

##### 2 サステナビリティに関する考え方及び取組

##### (3) 人的資本

指標及び目標

## 3【訂正箇所】

訂正箇所は\_\_\_\_\_を付して表示しております。

### 第一部【企業情報】

#### 第1【企業の概況】

##### 5【従業員の状況】

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異  
連結子会社

(訂正前)

当事業年度					
名称	管理職に占める 女性労働者の割合(%) (注)2	男性労働者の育 児休業取得率 (%) (注)3	労働者の男女の賃金の差異(%) (注)2		
			全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
サントリービバレッジソ リューション(株)	2.1	53.3	63.3	83.8	45.4
サントリープロダクツ(株)	2.8	52.6	76.5	78.1	59.1
(株)ユニオントラスト	0.0	-	66.3	68.3	67.9

(注)(省略)

(訂正後)

当事業年度					
名称	管理職に占める 女性労働者の割合(%) (注)2	男性労働者の育 児休業取得率 (%) (注)3	労働者の男女の賃金の差異(%) (注)2		
			全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
サントリービバレッジソ リューション(株)	2.1	49.0	63.3	83.8	45.4
サントリープロダクツ(株)	2.8	50.0	76.5	78.1	59.1
(株)ユニオントラスト	0.0	-	66.3	68.3	67.9

(注)(省略)

## 第2【事業の状況】

## 2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

(3) 人的資本

指標及び目標

(訂正前)

(省略)

	指標		目標	2023年実績	対象範囲
人材育成方針	当社グループで自分自身のキャリアを築いていく様々なチャンスの機会についての好意的回答割合		2030年目標 80%	70%	1
	当社グループの企業理念の意味合いの理解についての好意的回答割合		2030年目標 95%	93%	
社内環境整備方針	DEI推進	女性管理職比率	2030年目標 30%	8.7%	2
		男性育休取得率	2024年以降 100%以上維持	<u>113.0%</u>	
	健康経営の推進	再検査・精密検査受診率	2030年目標 100%	90.0%	1
		プレゼンティーズム 3	2030年目標 90%	79.7%	
従業員エンゲージメント	当社グループで働く誇りについての好意的回答割合	2030年目標 90%	88%	1	

(省略)

(訂正後)

(省略)

	指標		目標	2023年実績	対象範囲
人材育成方針	当社グループで自分自身のキャリアを築いていく様々なチャンスの機会についての好意的回答割合		2030年目標 80%	70%	1
	当社グループの企業理念の意味合いの理解についての好意的回答割合		2030年目標 95%	93%	
社内環境整備方針	DEI推進	女性管理職比率	2030年目標 30%	8.7%	2
		男性育休取得率	2024年以降 100%以上維持	<u>113.2%</u>	
	健康経営の推進	再検査・精密検査受診率	2030年目標 100%	90.0%	1
		プレゼンティーズム 3	2030年目標 90%	79.7%	
従業員エンゲージメント	当社グループで働く誇りについての好意的回答割合	2030年目標 90%	88%	1	

(省略)