

## 株主メモ

上場証券取引所	東京証券取引所(市場第一部)
証券コード	4318
株式公開日	2001年10月23日
事業年度	4月1日～翌年3月31日
配当金受領株主確定日	期末配当金 3月31日 中間配当金 9月30日
定時株主総会	毎年6月
株主名簿管理人及び 特別口座の口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社
同連絡先	三菱UFJ信託銀行株式会社 大阪証券代行部 〒541-8502 大阪市中央区伏見町三丁目6番3号 TEL 0120-094-777(通話料無料)
1単元の株式の数	100株
発行済株式の総数	19,098,576株(2018年3月31日現在)
公告の方法	電子公告とする 公告掲載URL <a href="https://919.jp/">https://919.jp/</a> ※ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による 公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載して行う

## 【ご注意】

- 1.株主様の住所変更、買取請求その他各種手続きにつきましては、原則、口座を開設されている口座管理機関(証券会社等)で承ることとなっております。口座を開設されている証券会社等にお問い合わせ下さい。株主名簿管理人(三菱UFJ信託銀行)ではお取り扱いできませんのでご注意下さい。
- 2.特別口座に記録された株式に関する各種手続きにつきましては、三菱UFJ信託銀行が口座管理機関となっておりますので、左記特別口座の口座管理機関(三菱UFJ信託銀行)にお問い合わせ下さい。なお、三菱UFJ信託銀行全国本支店でもお取次ぎいたします。
- 3.未受領の配当金につきましては、三菱UFJ信託銀行全国本支店でお支払いいたします。

## 本誌記載記事に関するお問い合わせ先

株式会社 **クイック** 経営戦略室(IR担当)  
〒530-0018 大阪市北区小松原町2番4号  
TEL 06-6366-0919  
E-mail [info-kabu@919.jp](mailto:info-kabu@919.jp)

## 株式等に関するマイナンバーお届出のご案内

- ◆株式等の税務関係の手続きに関しましては、マイナンバーのお届出が必要です。  
お届出されていない株主様におかれましては、お取引のある証券会社等へマイナンバーをお届出下さい。
- ◆2015年12月以前より証券会社等とお取引されている株主様は、  
**2019年1月以降の最初に売却代金や配当金の支払いを受ける時までにマイナンバーのお届出が必要となります。**

## マイナンバーのお届出に関するお問い合わせ先

- 証券口座にて株式を管理されている株主様 ▶ お取引の証券会社までお問い合わせ下さい。  
証券会社とのお取引がない株主様 ▶ 下記株主名簿管理人のフリーダイヤルまでお問い合わせ下さい。

三菱UFJ信託銀行 証券代行部 ☎ **0120-232-711**  
三菱UFJ信託銀行 大阪証券代行部 ☎ **0120-094-777**

## マイナンバーの 取り扱いについて

- ◆マイナンバーの取り扱いは厳格な安全管理措置が設けられており、利用範囲は社会保障・税・災害対策の行政手続きに限定されています。
- ◆法律で定められた目的以外でマイナンバーを使用することや他人にマイナンバーを提供することは禁じられています。株式等の税務手続きにおいては法律に従い、「配当金等に関する支払調書」等の支払調書を作成・提供するためにマイナンバーを使用いたします。

※当ご案内は、2017年12月時点での情報を基に作成しています。

Human Resources Solution  
株式会社 **クイック**



# クイックグループ 第38期 株主通信

(2017年4月1日～2018年3月31日)



## 株主の皆様へ

### 第38期決算のご報告

初夏の候、株主の皆様には平素より温かいご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。  
ここに、第38期(2017年4月1日から2018年3月31日まで)の株主通信をお届けし、決算の概要についてご報告いたします。

38期の国内経済は、輸出の持ち直しや生産の増加を背景に企業収益の改善が見られ、緩やかな回復が続きました。しかしながら、国内では人手不足が深刻化し、また海外でも米国の保護主義的な動き、近隣諸国の地政学リスク等により、景気の先行きには慎重な見方が必要な状況です。

一方、国内の雇用情勢は、有効求人倍率がバブル期を超える水準で推移する等、企業の採用マインドは依然として非常に旺盛な状況が続いております。こうした中、各企業でも人材獲得に向けて採用活動の強化や女性・シニア人材の活用、賃上げ等に取り組んではいるものの、人手不足感の解消にはいまだ至っておりません。

こうした事業環境が、人材紹介や人材派遣、採用広告等、様々な人材獲得のご提案ができる当社グループにとって追い風となり、38期は8期連続の増収増益を果たすとともに、売上高・利益につきましても前期に引き続き過去最高を更新することができました。

また、株主の皆様への利益還元につきましても、年間配当金を当初予想よりも1円、前期よりも5円増配して7期連続増配、過去最高の1株当たり35円とさせていただきます。

39期につきましては、主力の人材サービス事業における既存領域の強化や新たな専門職紹介マーケットの開拓、リクルーティング事業における付加価値の高いコンサルティング営業の強化を図るとともに、これらを推進させる優秀な人材の採用・育成にも投資してまいります。また、グローバルレベルの転職支援事業への着手、さらにはM&Aの強化やAI技術を活用したビジネスモデルの開発にも取り組み、2030年に売上高1,000億円を実現するための投資と足場固めを進めてまいります。

株主の皆様におかれましては、今後ともより一層のご支援、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。



代表取締役社長 兼 グループCEO

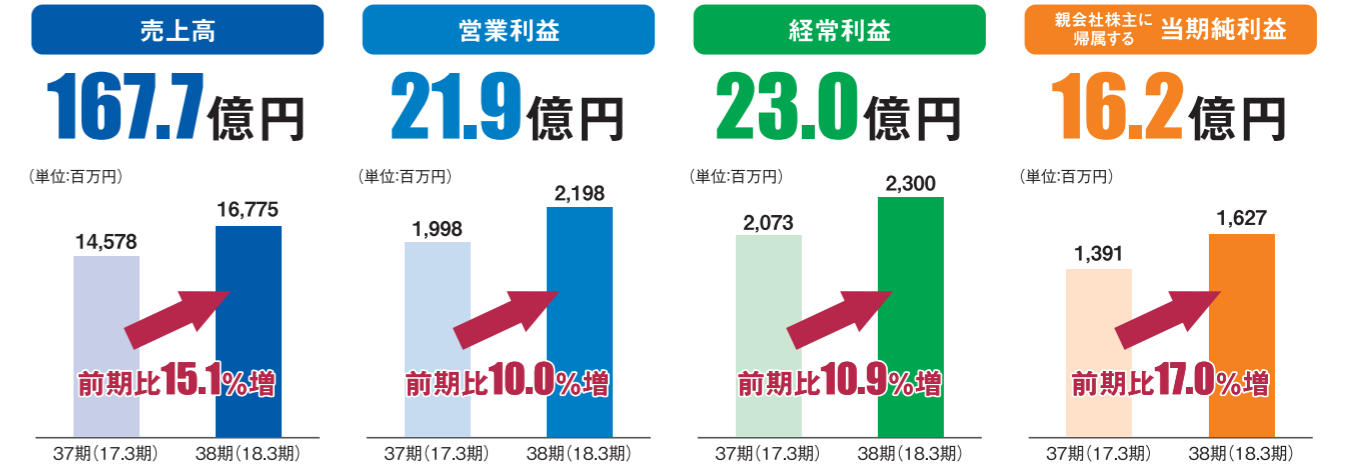
和納勉

2018年6月

## 第38期 決算ハイライト

# 8期連続増収増益を達成!

## 売上高・利益とも2桁成長し、今期も過去最高を更新



### 第39期(19.3期)基本方針

# 2030年・売上高1,000億円実現に向けて

## 事業・人材への投資を積極的に進めつつ、増収増益、業績・配当の過去最高更新は継続

- ◆既存事業の成長や新規事業の育成に加え、M&AやAI技術活用のビジネスモデル創造に向けた積極投資
- ◆グローバルな人材流動化を見据えた転職支援事業を通じたグローバルHRビジネスの推進
- ◆組織強化、「働き方改革」に向けた人事制度改革、人材育成制度の構築、人材採用の強化

第39期業績予想	金額	前期比
売上高	185.0億円	10.3%増
営業利益	23.0億円	4.6%増
経常利益	25.3億円	10.0%増
親会社株主に帰属する 当期純利益	17.5億円	7.8%増
1株当たり年間配当金	38円	3円増

# セグメント別状況

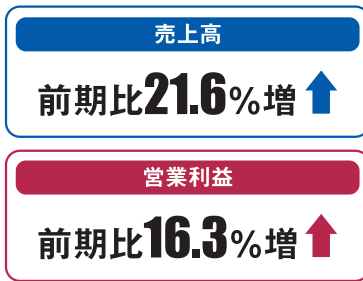
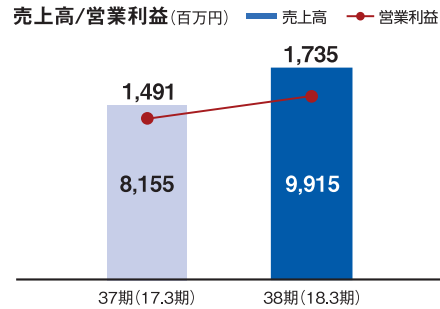
## 人材サービス事業 売上高構成比 59.1% / 営業利益構成比 61.6%

### ■人材紹介

建築・土木分野・製造分野等の一般企業及び病院・介護施設等の医療施設における人材採用ニーズが引き続き旺盛な中、各種領域における運営サイトやサービス拡充を図り、登録者獲得のためのプロモーション強化にも取り組みました。これらの結果、一般企業への専門職・技術職紹介、医療施設への看護師紹介は順調に拡大しました。

### ■人材派遣・紹介予定派遣・業務請負等

雇用環境の改善に伴い正社員をはじめとする直接採用の難易度が高まる中、企業の派遣活用ニーズは堅調な状況が続いています。こうした中、医療・福祉分野への派遣に加え、専門性が必要なIT・WEB関連職種、オフィスワークを中心とするパート派遣、保育士派遣が好調でした。

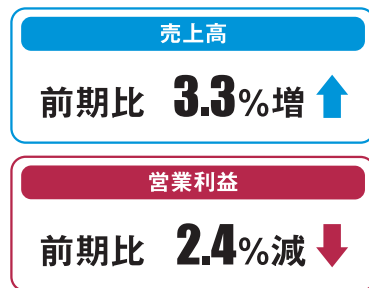
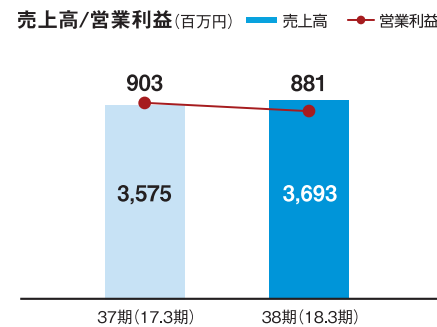


## リクルーティング事業 売上高構成比 22.0% / 営業利益構成比 31.3%

人手不足による企業の採用ニーズの高まりを受け、中途採用領域では、正社員や派遣登録スタッフ、アルバイト・パート等の求人広告の取り扱いが堅調に推移しました。

一方、新卒採用領域では、学生優位の売り手市場を背景に企業の採用活動も積極化・多様化し、新卒採用広告や合同企業説明会等のイベント出展、採用ツール等の取り扱いも拡大しました。

こうした中、既存社員の待遇改善や今後の成長を見据えた採用強化をはじめとして人材への投資を進めました。



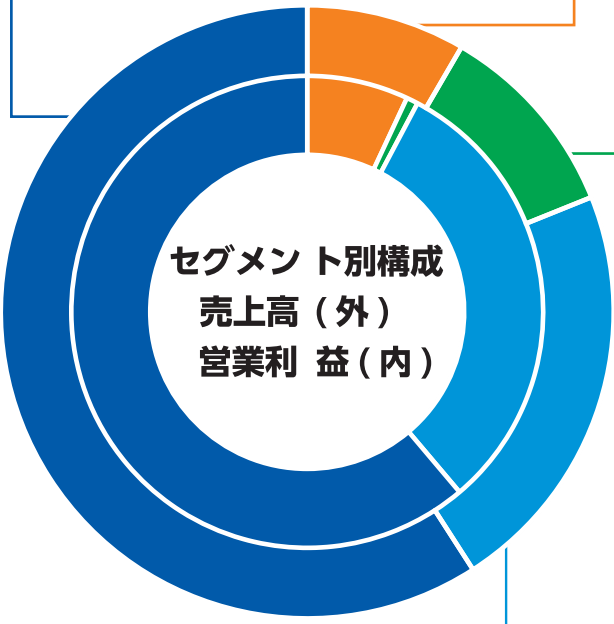
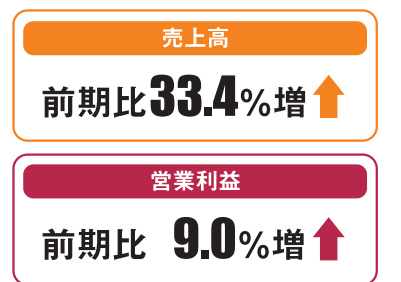
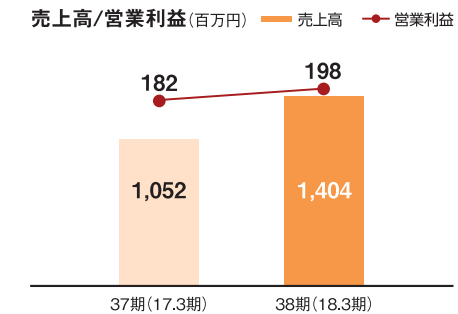
## その他(ネット関連事業・海外事業) 売上高構成比 8.4% / 営業利益構成比 7.0%

### ■ネット関連事業

「働き方改革」への取り組み等を背景に、人材の採用や育成、生産性の改善等、企業の人事戦略をサポートするHRソリューションビジネスへの関心が高まったことで、業界各社のプロモーションニーズも旺盛な状況が続き、主力の「日本の人事部」が好調でした。

### ■海外事業

QUICK USA, Inc.では外国人の就労ビザ取得の厳格化が進む中、Webの活用による登録者獲得強化に取り組んだことで人材紹介・人材派遣の業績が順調に拡大しました。上海クイック有限公司では、顧客企業の人事制度整備や研修、従業員の適正報酬分析等の人事労務コンサルティングが堅調でした。また、QUICK GLOBAL MEXICO S.A. DE C.V.では通訳や営業・生産管理職等の人材紹介が順調だったほか、Centre People Appointments LTD.においても人材紹介・人材派遣が堅調でした。

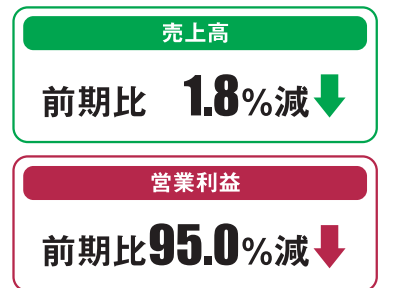
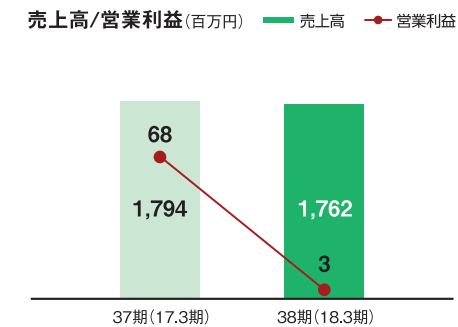


## 情報出版事業 売上高構成比 10.5% / 営業利益構成比 0.1%

北陸の住宅情報誌「家づくりナビ」の広告取り扱いやコンサルジュサービス「ココカラ。家づくり」等の住宅領域のサービスに加え、折込チラシ等のポスティングサービスが堅調でした。

一方、主力の生活情報誌は飲食店やショップ等の集客のためのタウン広告の取り扱いが好調な石川エリアの業績が向上してきましたが、富山・新潟エリアは苦戦が続きました。

その他、「家づくりナビ」に加え、ランチやラーメン、温泉等テーマを絞って発行している媒体の書店販売は堅調でした。



## (株)クイック 人材紹介事業本部

### 医療機器業界専門の転職サイト『医療機器転職Biz』にスマートフォンサイトが登場!

医療機器業界の旺盛な中途採用ニーズに注目し、昨年オープンした同業界専門の転職サイト『医療機器転職Biz』のサービス強化の一環として、新たにスマートフォンサイトを開設しました。いつ、どこからでもアクセスできる利便性の高さから利用頻度も高いスマートフォンユーザーに対してユーザビリティの高い専用サイトを設けることで、より多くの転職希望登録者の獲得に取り組んでいます。



### 看護師専門コミュニティサイト『看護roo!』& 看護師国家試験対策アプリのコンテンツを強化!!

医療施設向け人材紹介においては、看護師専用コミュニティサイト『看護roo!』内の人気コンテンツ「看護用語辞典 ナースpedia」内の記事を現役医師による執筆・監修体制へ変更し、記事内容のさらなる充実、クオリティの向上を図りました。また、看護師国家試験対策アプリでは模擬試験機能を追加し、ユーザーの国家試験対策をサポートするとともに、未来の看護師に向けた『看護roo!』ブランドの浸透及びファンづくりに努めました。



## (株)アイ・キュー

### HRテクノロジーに特化した人事イベント『HR Technologyカンファレンス』を初開催!! 12万人を超える『日本の人事部』会員に向けて、多彩な切り口で最新の人事情報・ノウハウを提供!

2017年11月開催の日本の人事部『HRカンファレンス2017-秋-』では、近年急速に関心が高まっているHRテクノロジーに特化した人事イベント『HR Technologyカンファレンス2017』を初開催しました。グローバル企業のテクノロジー活用事例やHRテクノロジーを通じて企業人事が目指す本質的なテーマまで、幅広い内容を取り扱いました。また、2018年2月には、人生100年時代のキャリアと教育をテーマにパネルセッションを行う等、常に最新の人事情報・ノウハウに触れることのできる機会を提供することで、『日本の人事部』ブランドのさらなる拡大を目指しています。



## (株)ワークプロジェクト

### 大阪府箕面市の保育施設設置・運営許可を取得 「こぐまの森保育園 箕面園」を今秋開園へ

大阪府箕面市の「第三次箕面市子どもプラン」に基づく保育施設設置・運営主体の第六次募集において、昨年に引き続き同市より認可を取得しました。これを受け、2018年10月に90名規模の認可保育所「こぐまの森保育園 箕面園」を開園することが決まり、今春、建設工事がスタートしました。



## (株)カラフルカンパニー

### 新たなマーケット開拓に向け新規メディアを続々リリース!! 富山県高岡市には高岡営業所を新たに開設!

2017年11月、金沢市中心街のグルメ・ショップ・イベント情報に特化したまちなかフリーペーパー『machiL(マチル)』、石川県内の日帰り温泉や周辺の立ち寄りスポットを網羅したおでかけガイドブック『日帰りであそぶ いしかわの温泉』を同時リリースしました。また、2018年3月には地元編集者が厳選した金沢の最新情報を毎日配信するWebメディア『週末、金沢。』をリリースする等、様々な情報発信スタイルで、金沢をもっと深く楽しみたい地元の方々だけでなく、県外からのビジネスマンや観光客のニーズの掘り起こしに取り組みました。さらに、2018年2月には富山県内で新たなマーケットの開拓を図るため、高岡営業所を開設しました。



### 第38期 決算説明会でのQ&Aをコーポレートサイトに掲載!

2018年5月8日・9日に開催しました第38期決算説明会での、機関投資家やアナリストの方々との質疑応答の一部を、当社コーポレートサイトのIR情報ページ内に掲載しました。38期の業績から39期の業績予想、中期計画まで、様々な視点からの質疑応答を掲載していますので、ぜひご覧ください。

#### 【第38期決算説明会Q&Aより(抜粋)】 Q.第4四半期の販管費が前年と比べるとかなり膨らんでいるが、その理由は?

A.今期より連結業績の対象となったワークプロジェクト、クイックグローバルメキシコ、センタービープルの費用が前期と比べ純増分となっています。また、人員の増加や待遇改善、決算賞与引当金の計上等による人件費の増加のほか、人材紹介事業本部(東京)の増床やリクルーティング事業本部(東京)、アイ・キュー一本社の移転による家賃の増加等が主な要因です。

### ■決算説明会Q&Aページ



<https://919.jp/ir/qa.php> または  
IR情報トップ>IRライブラリ>決算説明会 Q&A

# 連結決算概要

## 連結貸借対照表(百万円)

	38期 (2018年3月31日)	37期 (2017年3月31日)	増減額
資産の部			
流動資産	7,594	6,988	606
固定資産	2,992	2,312	680
有形固定資産	984	743	240 ①
無形固定資産	342	219	122
投資その他の資産	1,666	1,348	317 ②
資産合計	10,587	9,300	1,286
負債の部			
流動負債	3,320	3,301	18
固定負債	290	203	86
負債合計	3,610	3,504	105
純資産の部			
株主資本	6,363	5,368	994 ③
その他の包括利益累計額	601	427	174
非支配株主持分	12	-	12
純資産合計	6,977	5,796	1,180
負債純資産合計	10,587	9,300	1,286

### ポイント解説

- ① 主要な要因として、オフィスの増床やレイアウト変更、移転による建物及び構築物の増加のほか、今秋開園予定の「こぐまの森保育園 箕面園」建設に伴う建設仮勘定の増加があります。
- ② オフィス増床及び移転に伴う敷金の増加100百万円、保有する投資有価証券の評価額の上昇等によります。
- ③ 親会社株主に帰属する当期純利益1,627百万円、剰余金の配当△619百万円等によります。
- ④ 主力の人材サービス事業やリクルーティング事業の増収に加え、QUICK GLOBAL MEXICO S.A. DE C.V.及びCentre People Appointments LTD.の連結子会社化に伴う海外事業の増収等によります。
- ⑤ 主要な要因として、人員増及び待遇改善等に伴う人件費の増加621百万円、新卒・中途社員の採用強化に伴う採用費の増加76百万円、オフィスの増床・移転等に伴う地代家賃の増加57百万円等があります。

## 連結損益計算書(百万円)

	38期 (2017年4月1日～ 2018年3月31日)	37期 (2016年4月1日～ 2017年3月31日)	増減額
売上高	16,775	14,578	2,196 ④
売上原価	7,026	5,904	1,122
売上総利益	9,748	8,674	1,073
販売費及び一般管理費	7,549	6,676	872 ⑤
営業利益	2,198	1,998	200
営業外収益	107	78	28
営業外費用	5	3	2
経常利益	2,300	2,073	226
特別利益	0	-	0
特別損失	26	1	24
税金等調整前 当期純利益	2,275	2,071	203
法人税等合計	646	680	△34
非支配株主に帰属する 当期純利益	1	-	1
親会社株主に帰属する 当期純利益	1,627	1,391	236

## 連結キャッシュ・フロー計算書(百万円)

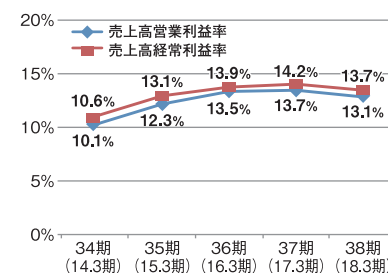
	38期 (2017年4月1日～ 2018年3月31日)	37期 (2016年4月1日～ 2017年3月31日)
営業活動によるキャッシュ・フロー	1,432	2,000 ⑥
投資活動によるキャッシュ・フロー	△490	△255 ⑦
財務活動によるキャッシュ・フロー	△634	△504 ⑧
現金及び現金同等物に係る換算差額	2	△1
現金及び現金同等物の増加額	310	1,238
現金及び現金同等物の期首残高	4,639	3,400
新規連結に伴う現金及び現金同等物の増価額	65	-
現金及び現金同等物の期末残高	5,014	4,639

### ポイント解説

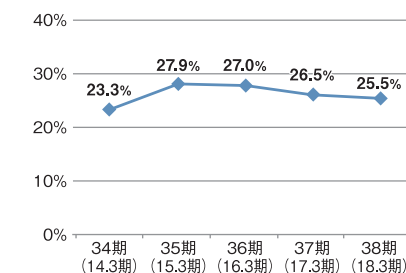
- ⑥ 法人税等の支払い817百万円、敷金及び保証金の増加86百万円等により資金が減少しましたが、税金等調整前当期純利益2,275百万円の計上等により資金が増加しています。
- ⑦ 主要な要因として、固定資産の取得による支出288百万円、Centre People Appointments LTD.の株式取得による支出142百万円があります。
- ⑧ 主要な要因として、配当金の支払い618百万円があります。

## 主要な経営指標等の推移

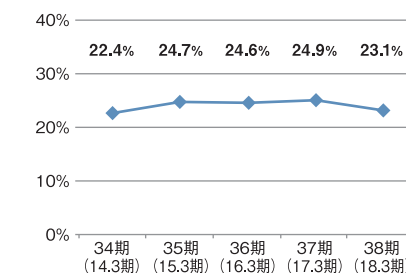
### ■売上高営業利益率・経常利益率



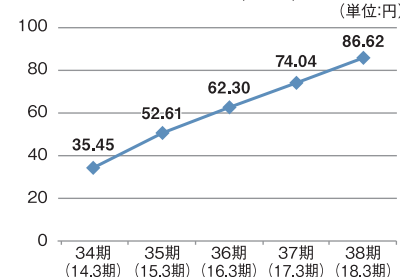
### ■自己資本当期純利益率(ROE)



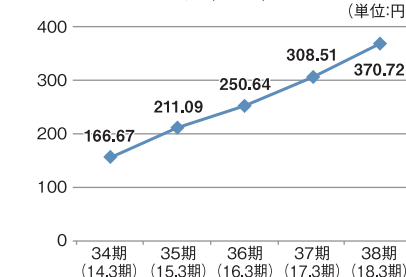
### ■総資産経常利益率(ROA)



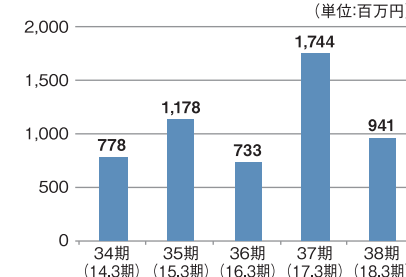
### ■1株当たり当期純利益(EPS)



### ■1株当たり純資産(BPS)



### ■フリー・キャッシュ・フロー\*



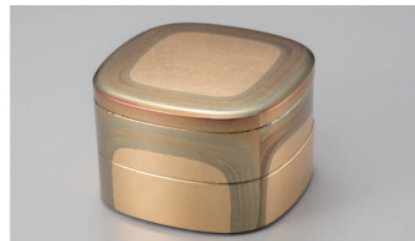
\*フリー・キャッシュ・フロー＝営業活動によるキャッシュ・フロー＋投資活動によるキャッシュ・フロー

## 株主優待制度について

### 5,000株以上保有の株主様向け優待内容を一部見直し、金沢箔工芸品を採用しました

当社株式への投資魅力を高め、より多くの株主様に長期的に当社株式を保有していただけるよう、当社では以下の通り株主優待制度を実施しています。

なお、38期末より、当社グループにゆかりのある優待品をお届けできるよう優待内容を一部見直し、5,000株以上を保有する株主様向けの優待品を従来のオリジナルガラス工芸品に替えて、当社子会社の株式会社カラフルカンパニーが事業を展開する金沢の伝統工芸品、金沢箔工芸品を採用いたしました。写真は、5,000株以上を保有の株主様に本年お届けを予定している金沢箔工芸品です。



保有株式数	継続保有期間3年未満の株主様	継続保有期間3年以上の株主様※
100株以上500株未満	クオカード 500円分	クオカード 1,000円分
500株以上1,000株未満	クオカード 1,000円分	クオカード 2,000円分
1,000株以上5,000株未満	クオカード 2,000円分	クオカード 4,000円分 または4,000円相当の北海道特産品
5,000株以上	・クオカード 2,000円分 ・金沢箔工芸品	・クオカード 4,000円分 または4,000円相当の北海道特産品 ・金沢箔工芸品

(※)継続保有期間3年以上の株主様とは、2018年3月31日以降の毎年3月31日(判定日)から遡って、同一株主番号で6回以上連続して3月31日及び9月30日の株主名簿に記載または記録されている株主様といたします。また、判定日以前の保有株式数に関わらず、判定日の株主名簿に記載または記録されている保有株式数に応じて、長期保有優遇制度を適用いたします。

## 配当金について

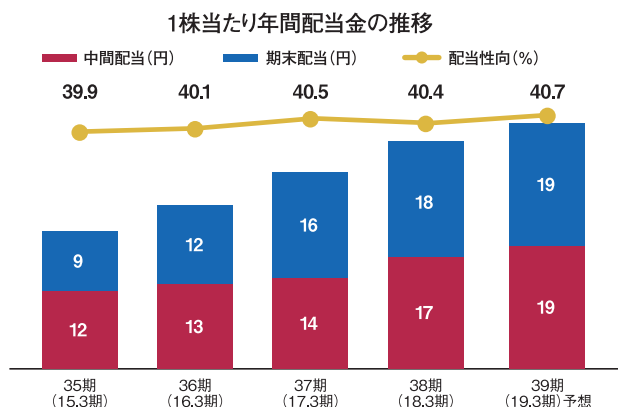
### 38期の1株当たり年間配当金は過去最高を更新、7期連続増配を達成!!

#### 38期 1株当たり年間配当金

**35**円(中間17円・期末18円) **5円増配** ↗

#### 39期 1株当たり年間配当金予想

**38**円(中間19円・期末19円) **3円増配** ↗



## 会社の株式に関する事項(2018年3月31日現在)

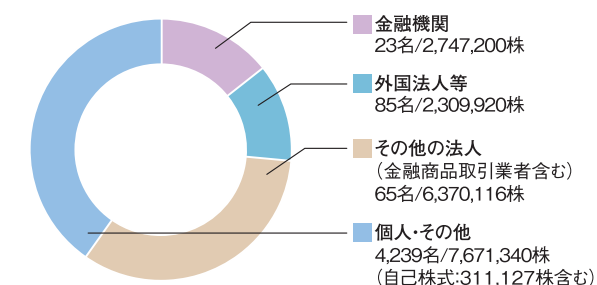
発行可能株式総数	40,000,000株
発行済株式の総数	19,098,576株 (自己株式311,127株を含む)
株主数	4,412名

## 大株主の状況(上位10名)

株主名	持株数	持株比率
有限会社アトムプランニング	5,088,416株	27.08%
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	726,500株	3.86%
和納 勉	562,352株	2.99%
中島 宣明	556,804株	2.96%
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社(信託口)	430,300株	2.29%
株式会社三菱東京UFJ銀行	378,000株	2.01%
クイック従業員持株会	360,912株	1.92%
株式会社リクルートホールディングス	280,000株	1.49%
林 城	277,100株	1.47%
大善 麿世子	270,800株	1.44%

※当社は、自己株式を311,127株保有していますが、上記大株主からは除外しております。  
※持株比率は、自己株式を控除して計算しております。  
※株式会社三菱東京UFJ銀行は、2018年4月1日より株式会社三菱UFJ銀行に行名を変更しております。

## 所有者別株式分布(2018年3月31日現在)



## 会社データ(2018年3月31日現在)

商号	株式会社クイック
設立	1980年9月
事業内容	総合人材サービス業
資本金	3億5,131万円
従業員	844名(外、平均臨時雇用者数124名)
所在地	〒530-0018 大阪市北区小松原町2番4号
連絡先	TEL/06-6366-0919 / FAX/06-6366-0921
グループ事業所	大阪、東京、名古屋、金沢、富山、福井、新潟、仙台、LA、NY、上海、ホーチミン、アグアスカリエンテス、ロンドン他
連結子会社	株式会社アイ・キュー 株式会社カラフルカンパニー 株式会社キャリアシステム 株式会社ワークプロジェクト 株式会社クイック・グローバル(※) QUICK USA, Inc. 上海クイック有限公司 QUICK GLOBAL MEXICO, S.A. DE C.V. Centre People Appointments LTD. QUICK VIETNAM CO., LTD.(※) (※)2018年4月1日より連結子会社となっております。

## 役員の状況(2018年6月21日現在)

代表取締役社長	和納 勉
取締役副社長	中島 宣明
常務取締役執行役員	川口 一郎
取締役執行役員	中井 義貴
取締役執行役員	横田 勇夫
取締役執行役員	平田 安彦
取締役執行役員	林 城
社外取締役	木村 昭
社外取締役	中居 成子
社外監査役(常勤)	河野 俊博
社外監査役	村尾 考英
社外監査役	斉藤 誠