

## 【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の2第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2023年9月21日
【事業年度】	第43期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）
【会社名】	株式会社ユー・エス・エス
【英訳名】	U S S C o . , L t d
【代表者の役職氏名】	代表取締役会長 安藤 之弘
【本店の所在の場所】	愛知県東海市新宝町507番地の20
【電話番号】	052(689)1129
【事務連絡者氏名】	取締役副社長統括本部長 山中 雅文
【最寄りの連絡場所】	愛知県東海市新宝町507番地の20
【電話番号】	052(689)1129
【事務連絡者氏名】	取締役副社長統括本部長 山中 雅文
【縦覧に供する場所】	株式会社東京証券取引所 （東京都中央区日本橋兜町2番1号） 株式会社名古屋証券取引所 （愛知県名古屋市中区栄三丁目8番20号）

## 1【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2023年6月20日に提出いたしました第43期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に訂正すべき事項がありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

## 2【訂正事項】

第一部 企業情報

第2 事業の状況

2 サステナビリティに関する考え方及び取組

(4) 人的資本に関する取り組み

## 3【訂正箇所】

訂正箇所は\_\_\_\_\_を付して表示しております。

## 第一部【企業情報】

### 第2【事業の状況】

#### 2【サステナビリティに関する考え方及び取組】

##### (4) 人的資本に関する取組み

(訂正前)

人材の育成に関する方針及び社内環境整備に関する方針

(省略)

女性管理職比率の実績および目標(株式会社ユー・エス・エス単体)

	当連結会計年度末(実績)	2025年度(目標)	2030年度(目標)
管理職(次長職以上)	0%	5%以上	10%以上
管理職候補層	全体 367名 (うち女性54名)	-	-

次世代の管理職候補となる役職者(副主任から課長まで)を管理職候補層として定義しております。

(省略)

指標及び目標

USSグループでは、上記において記載した、人材の多様性の確保を含む人的資本に関する目標および方針について、次の指標を用いております。当該指標に関する目標及び実績は、次のとおりです。

指標(KPI)	対象範囲	実績(年度)			目標
		2020	2021	2022	
車両検査員資格3級以上 資格保有者数(名)	株式会社ユー・エス・エス	258	261	255	-
車両検査員資格3級取得に かかる平均期間(月)	株式会社ユー・エス・エス	26	26	26	8か月での車両検査員資格3級取得
女性の役職者登用(% (副主任以上))	株式会社ユー・エス・エス	12.7	14.5	14.3	8%以上
管理職の女性比率(%)	株式会社ユー・エス・エス	0.0	0.0	0.0	2025年度5%以上 2030年10%以上
有給休暇取得率(%)	株式会社ユー・エス・エス	50.6	64.4	63.3	60%以上を維持
障がい者雇用率(%)	株式会社ユー・エス・エス	1.63	2.09	2.48	法定雇用率(2.3%)以上を維持
月間平均残業時間(時間)	株式会社ユー・エス・エス	17.7	23.2	29.3	20.0時間以内
離職率(%)	株式会社ユー・エス・エス	2.9	4.7	6.0	5%以下
労働災害件数(件)	株式会社アビツ	3	2	3	0件
休業災害度数率	株式会社アビツ	9.47	6.53	9.33	6.0以下
休業災害強度率	株式会社アビツ	1.55	0.99	0.05	0.5以下
外部研修受講率(% 正社員以上対象(出向者除く))	株式会社アビツ	3.5	48.2	100.0	50%以上

(訂正後)

人材の育成に関する方針及び社内環境整備に関する方針

(省略)

女性管理職比率の実績および目標(株式会社ユー・エス・エス単体)

	当連結会計年度末(実績)	2025年度(目標)	2030年度(目標)
管理職(次長職以上)	0%	5%以上	10%以上
管理職候補層	全体 364名 (うち女性52名)	-	-

次世代の管理職候補となる役職者(副主任から課長まで)を管理職候補層として定義しております。

(省略)

指標及び目標

USSグループでは、上記において記載した、人材の多様性の確保を含む人的資本に関する目標および方針について、次の指標を用いております。当該指標に関する目標及び実績は、次のとおりです。

指標(KPI)	対象範囲	実績(年度)			目標
		2020	2021	2022	
車両検査員資格3級以上 資格保有者数(名)	株式会社ユー・エス・エス	258	261	255	-
車両検査員資格3級取得に かかる平均期間(月)	株式会社ユー・エス・エス	26	26	26	8か月での車両検査員資格3級取得
女性の役職者登用(% (副主任以上))	株式会社ユー・エス・エス	5.9	6.8	7.6	社員全体の8%以上
管理職の女性比率(%)	株式会社ユー・エス・エス	0.0	0.0	0.0	2025年度5%以上 2030年10%以上
有給休暇取得率(%)	株式会社ユー・エス・エス	50.6	64.4	63.3	60%以上を維持
障がい者雇用率(%)	株式会社ユー・エス・エス	1.63	2.09	2.48	法定雇用率(2.3%)以上を維持
月間平均残業時間(時間)	株式会社ユー・エス・エス	17.7	23.2	29.3	20.0時間以内
離職率(%)	株式会社ユー・エス・エス	2.9	4.7	6.0	5%以下
労働災害件数(件)	株式会社アビツ	3	2	3	0件
休業災害度数率	株式会社アビツ	9.47	6.53	9.33	6.0以下
休業災害強度率	株式会社アビツ	1.55	0.99	0.05	0.5以下
外部研修受講率(% 正社員以上対象(出向者除く))	株式会社アビツ	3.5	48.2	100.0	50%以上