

株主通信の書面送付の廃止のお知らせ

株主の皆様には、格別のご高配を賜り、心から厚く御礼申し上げます。
株主の皆様へご送付しておりました「CAREERLINK REPORT」(株主通信・中間株主通信)につきましては、地球環境等を配慮した省資源化の観点から、次号(2024年3月期)より紙面による発送は廃止し、右記の通り当社ウェブサイトのみでの掲載とさせていただきます。
株主の皆様には、何卒ご理解いただけますよう、よろしくお願い申し上げます。



IRライブラリはこちら

https://ir.careerlink.co.jp/library/library_04.html

株主メモ

| | |
|------------------------|---|
| 事業年度 | 毎年4月1日から翌年3月31日まで |
| 定時株主総会 | 毎年6月 |
| 定時株主総会の基準日 | 3月31日 |
| 株主名簿管理人 特別口座の口座管理機関 | 三菱UFJ信託銀行株式会社 |
| 同連絡先 | 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 (郵送先)〒137-8081 新東京郵便局私書箱第29号 TEL:0120-232-711(通話料無料) |
| 上場証券取引所 | 東京証券取引所 プライム市場 |
| 公告方法 | 電子公告 公告掲載URL https://www.careerlink.co.jp/ やむを得ない事由により、電子公告によることができない場合は日本経済新聞に掲載いたします。 |

ホームページのご案内

最新のIR情報につきましては、当社のホームページ「IR情報」をご参照ください。



■ トップページ

<https://www.careerlink.co.jp/>



■ IR情報

<https://ir.careerlink.co.jp/>



キャリアリンク株式会社

証券コード:6070

株主・投資家の皆様へ

CAREERLINK REPORT

2024年3月期 第2四半期

2023年4月1日~2023年9月30日

Vol. 13

すべての人に働くよろこびを

We Believe the joy of work



戦略の見直しとブラッシュアップにより 持続的な成長を確保する

代表取締役社長 社長執行役員 **成澤 素明**



2024年3月期 第2四半期の業績について

国内の社会経済活動は、外食や旅行などのサービス消費が増加した一方で、電気料金及びガソリン価格高騰に加え、物価上昇が続いていることなど依然として先行き不透明な状況が続いておりました。一方で、人材サービス業界を取り巻く環境は、引き続き個人消費の緩やかな回復、企業収益の好調を背景に雇用拡大意欲が旺盛となり、宿泊業、飲食サービス業を中心に新規求人が増加している状況でありました。

このような経営環境の中、当社グループの経営成績は、マイナバー交付施策案件、法改正対応関連案件などが前回業績予想時に想定していた発注規模を下回る若しくは今期の業務開始が見込めなくなるなどの状況変化がありました。また、経済対策関連案件の一部案件において「一般競争入札」(価格競争入札)による受託事業者選定が行われたこと、一案件当たりの低廉化が見られたことなどにより、想定していた受注高に及ばなかったことに加え、案件の収益率が想定を下回ったことから、売上高は22,235百万円となりました。

利益面では、主力であるBPO関連事業において想定していた受注高が実現できなかったことや「一般競争入札」などで受注した案件の収益率が想定を下回ったことに加え、競争力強化を図るための人員増強や業務処理システムの開発などを実施したことなどから、営業利益は1,136百万円、経常利益は1,140百万円、親会社株主に帰属する四半期純利益は729百万円となりました。

2024年3月期の業績予想について

市場環境の変化を受けまして、変化に対応するための対策としてサービス提供のラインナップの充実等を上期に講じており、第2四半期の期中である8月以降に成果が表れてきておりますが、現時点では期首予想時の業績予想数値との乖離を解消するまでに至らないと見込まれることから、業績予想を下方修正いたしました。

従来、当社では「プロポーザル競争入札」(企画競争方式)に重点をおいた「ハンドメイド型」を中心としたサービス提供でありましたが、「一般競争入札」の増加に対応するために、効率化を追求した低価格型のラインナップを拡充いたしました。併せて、クライアントからの多様なニーズに対応できるように「総合ソリューション型」BPO業務受注体制を開発し、他のラインナップと合わせて、現在もブラッシュアップを実施しております。

2024年3月期下期は、「総合ソリューション型」のサービスラインナップのブラッシュアップを行い、競争入札への対応能力の向上を図ってまいります。また、「一般競争入札」での競争力を強化するために、業務設計の改善や中核人材の戦力強化、DX化推進など、更なる「高品質維持と効率化」を追求してまいります。

以上の取り組みにより、クライアントからの幅広いニーズへの対応力強化、業務品質の維持、そして、複合的で難易度の高い「総合ソリューション型」の完成度を高め、モジュール化を推進す

「ダブル広域化」に向けた拠点網の整備



ることによって、品質の向上とコスト最適化を進め、「オンリー1」のポジションを確立してまいります。

中期利益計画について

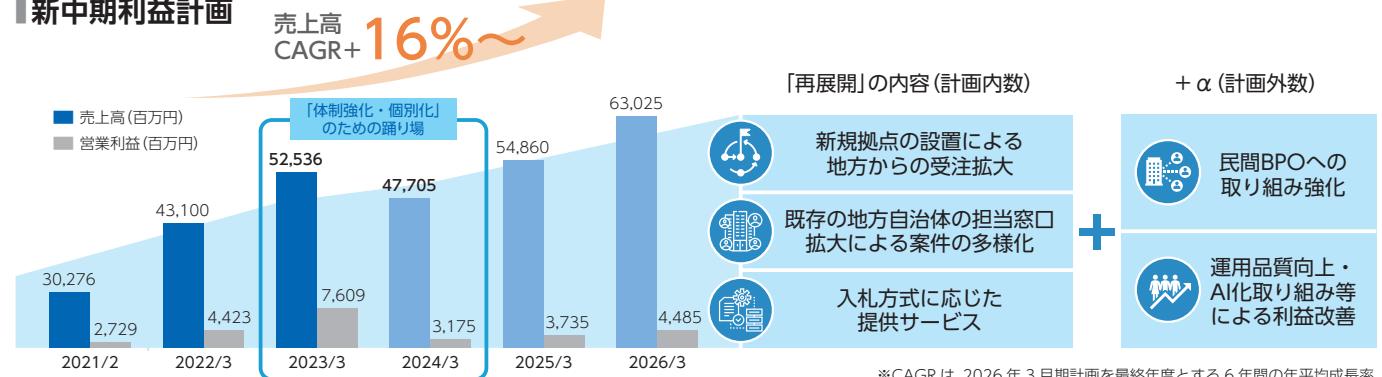
中期利益計画につきましても、2024年3月期の業績予想修正に伴い、見直しをいたしました。入札方式に応じたサービス提供とともに、積極的にプールしてきた人材リソースとBPO運用ナレッジを幅広い地域と分野に再展開することで、取引先の地方自治体の拡大と業務領域の拡大の「ダブル広域化」を推進し、持続的成長の実現を図ります。また、+αの取り組みとして、民間BPOへの取り組み強化及び運用品質向上・AI化取り組み等によ

る利益改善を行い、中長期的での更なる高みを目指してまいります。

株主の皆様へ

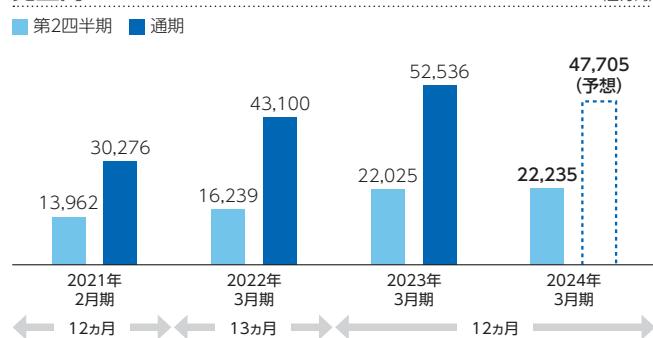
グループ全体で中長期的な経営指標を共有しながら、新たな中期利益計画の達成とともに着実な成長を遂げていきたいと考えております。引き続き、資本コストを意識し、株主資本に対するリターン向上に取り組み、株主資本コストを上回るROEの継続達成を通じて、企業価値向上を目指してまいります。株主の皆様におかれましては、引き続きご支援いただけますようお願い申し上げます。

■新中期利益計画

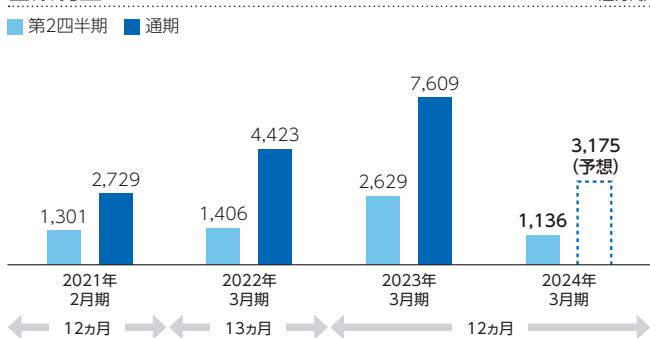


業績ハイライト

売上高



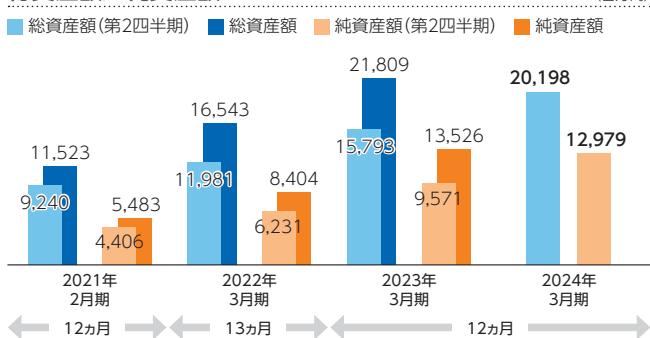
営業利益



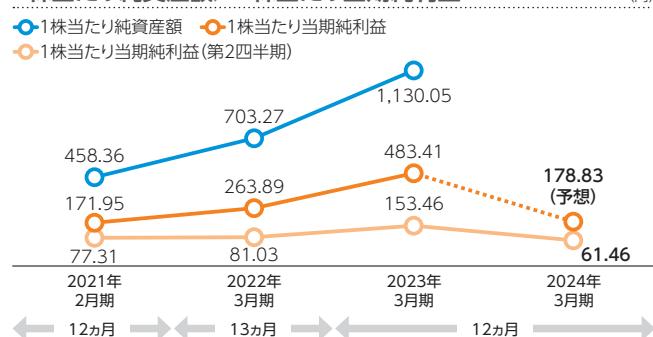
親会社株主に帰属する当期純利益



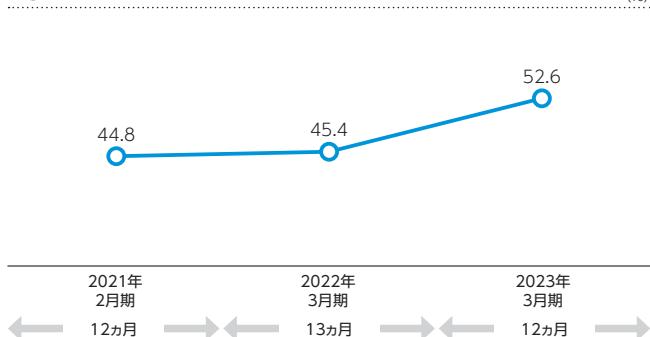
総資産額／純資産額



1株当たり純資産額／1株当たり当期純利益



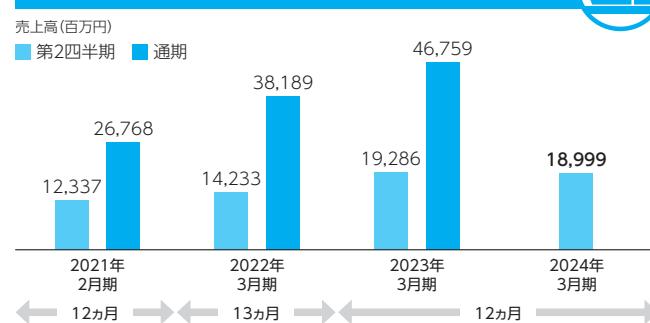
ROE



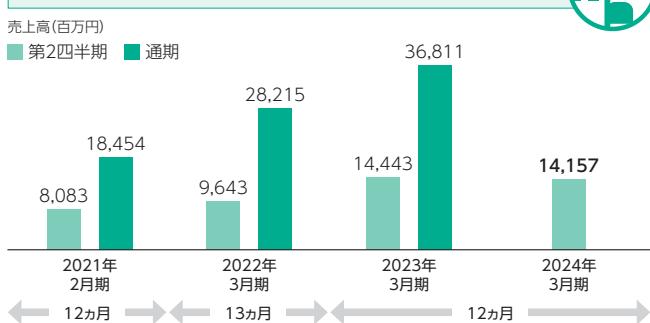
事業部門別概況

※2024年3月期期首より、営業系人材サービス事業を事務系人材サービス事業のBPO関連事業部門に統合することいたしましたので、事務系人材サービス事業・製造系人材サービス事業・その他で開示しております。この変更に伴い、前年同四半期連結累計期間以前の数値を変更後の区分に組み替えた数値で記載・比較しております。

事務系人材サービス事業*



BPO関連事業部門*



CRM関連事業部門



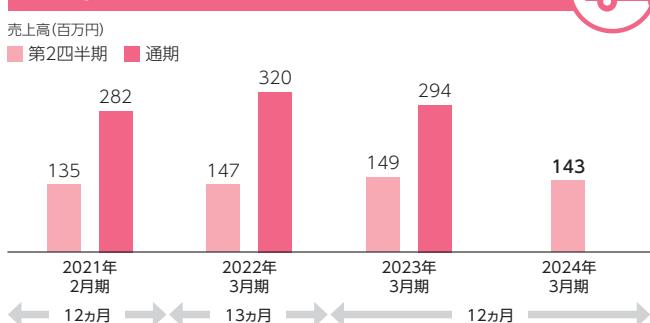
一般事務事業部門



製造系人材サービス事業



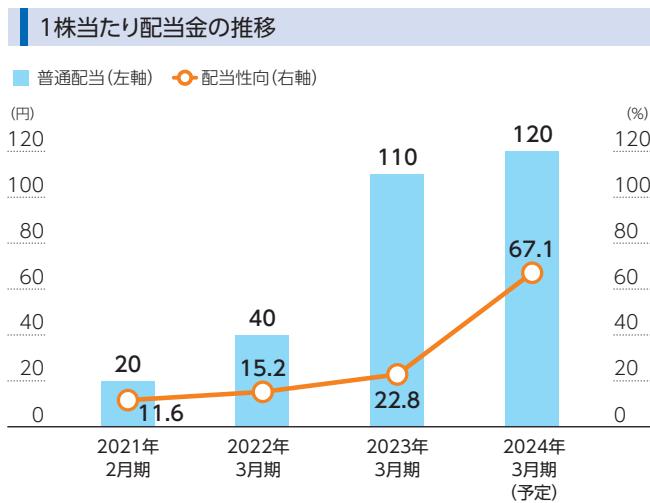
その他



株主向けインフォメーション

配当の基本方針

当社配当は、成長を持続させるための事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、経営成績並びに経営全般を総合的に判断し、適正で安定した配当を継続実施していくことを基本方針としております。2024年3月期予想は120円(配当性向予想67.1%)としており、中期計画においては、ベースラインの利益確保は見込めるため、中期計画期間においても120円を維持する予定です。



株主優待制度

当社は、より多くの方々に当社株式を中長期的に保有していただけるよう、そして、より利用しやすい魅力ある優待内容を目指して、株主優待制度として、毎年9月30日時点で1単元(100

株)以上保有の株主様を対象に、年1回、株主優待品クオカードを進呈しています。

| 所有株式数 | 3年未満保有の場合 | 3年以上継続保有の場合 |
|--------------|-----------------|-----------------|
| 100株以上200株未満 | クオカード(500円相当) | クオカード(500円相当) |
| 200株以上300株未満 | クオカード(1,000円相当) | クオカード(2,000円相当) |
| 300株以上400株未満 | クオカード(1,000円相当) | クオカード(3,000円相当) |
| 400株以上500株未満 | クオカード(1,000円相当) | クオカード(4,000円相当) |
| 500株以上 | クオカード(2,000円相当) | クオカード(5,000円相当) |



※株主優待保有株式数は、毎年9月30日を基準日とし、基準日(9月30日)の当社株主名簿に記載または記録されていることとします。
 ※13年以上継続保有とは、上記保有株式数をそれぞれ3年以上継続して保有(基準日である9月30日現在において、毎年3月31日及び9月30日にて同一株主番号で連続7回以上株主名簿に記載または記録)されていることとします。

コーポレートデータ (2023年9月30日現在)

会社概要

| | |
|--------------------|--|
| 会社名 | キャリアリンク株式会社 |
| 設立 | 1996年10月1日 |
| 本社所在地 | 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル33階 TEL:03-6311-7321 |
| 資本金(2023年3月31日現在) | 400,567千円 |
| 事業内容 | 事務系人材サービス事業 <ul style="list-style-type: none"> ・BPO関連事業部門 ・CRM関連事業部門 ・一般事務事業部門 製造系人材サービス事業 |
| 従業員数(2023年3月31日現在) | 915名(連結) |

役員

| | |
|-------------------|---|
| 代表取締役社長 社長執行役員 | 成澤 素明 |
| 取締役常務執行役員 | 島 健人 |
| 取締役常務執行役員 | 藤枝 宏淑 |
| 取締役執行役員 | 森村 夏実 |
| 取締役 | 前田 直典 |
| 取締役 | 社外 北村 聡子 |
| 取締役(常勤監査等委員) | 桑田 泰幸 |
| 取締役(監査等委員) | 社外 遠藤 今朝夫 |
| 取締役(監査等委員) | 社外 長谷川 岩男 |

株式の状況

| | |
|----------|-------------|
| 発行可能株式総数 | 38,400,000株 |
| 発行済株式の総数 | 12,596,200株 |
| 株主数 | 11,508名 |

大株主(上位10名)

| 株主名 | 持株数(株) | 持株比率(%) |
|-------------------------|-----------|---------|
| スマートキャピタル株式会社 | 5,152,000 | 40.90 |
| 日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口) | 743,400 | 5.90 |
| 株式会社日本カストディ銀行(信託口) | 324,500 | 2.57 |
| 前田直典 | 246,000 | 1.95 |
| 株式会社SBI証券 | 162,763 | 1.29 |
| 野村信託銀行株式会社(投信口) | 143,700 | 1.14 |
| キャリアリンク従業員持株会 | 141,065 | 1.11 |
| 成澤素明 | 111,600 | 0.88 |
| セントラル短資株式会社 | 107,500 | 0.85 |
| 原信夫 | 106,500 | 0.84 |

※1 当社は、自己株式728,973株(発行済株式総数の5.79%)を保有しておりますが、上記大株主からは除いております。
 ※2 持株比率は、自己株式を控除して計算しております。

所有者別株式分布状況

