# IRHANDBOOK



第76期 第2四半期(中間期)のご報告 2024.4.1 — 2024.9.30



# 社会変化に適応し、進化し続ける、 お客様・社会から常に必要とされる企業へ

お客様・社会

資源の有効活用&持続可能な資源確保 お客様や社会の課題解決に資する高い付加価値を提供

# 貴金属関連事業

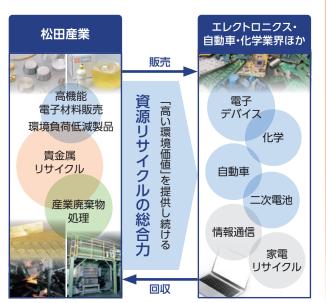
資源循環(活用)を創造する リーディングカンパニー

成長戦略推進

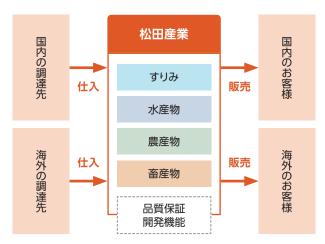
食品関連事業

お客様の商品開発の ベストパートナー

高い環境価値をお客様に提供し続けることでシェア拡大と 市場開拓に取り組み、電子デバイス業界、自動車・化学業界、 二次電池/E-スクラップ市場等での成長に邁進しています。



食品原材料の調達網と商品ラインナップの拡充、お客様の ニーズを捉えた安全・安心・サステナブルな商品開発や商流 構築により、グローバル展開の加速と拡販に注力しています。



調達ネットワークの拡充と品質管理ノウハウの確立

安全・安心な食材を安定的に提供し続ける

# 人的資本経営の強化

創業以来「異業種混成型企業」として発展してきた当社では、多岐にわたるお客様やニーズに応え続ける ために、考え方や価値観を共有した「団結力」が不可欠になります。「団結力」を高め、持続的に継承・進化・発展させ るため、従業員一人ひとりの思考や行動の礎となる「当社独自の理念」を大切にしています。当社の人的資本 は、この「独自の理念」を基盤に培われています。

独自の理念の一つである「人事原則」に基づき、多様な社員が活き活きと、マツダらしく、個の持つ能力を最大 限発揮し、個人と組織がともに成長し続けられる会社を目指し、「経営人材の育成」「リーダーシップ人材の育成」 「多様な人材活躍」「自律的なキャリア開発支援」「職場環境づくり」「健康経営の推進」を6つの柱として推進して います。各柱に紐づく人事施策の効果はエンゲージメント調査により検証し、確実なPDCAサイクルを同していき ます。加えて、各施策のKGI・KPIを設定し、経営戦略との強固な連動を目指します。

# 多様な人材活躍

当社における多様な人材とは、「女性」「経験者」「グローバル人材」「シニア」等と定義しています。多様な人 材による成長の加速は当社のマテリアリティの一つであり、活躍を維持・強化するためにさまざまな取り組み を行っています。特に女性の活躍推進については指標・目標を設定のうえ具体的な施策を実行してきた結果、勤 続年数の男女差異が縮小しています。2024年度はエンゲージメント調査結果からさらなる課題を特定し、 解決に向けた取り組みを実行します。

# [人的資本の源泉] 人間なくして企業なし

企業理念への共感と実践

多様な社員が活き活きと、マツダらしく、個の持つ能力を最大限発揮し、 個人と組織がともに成長し続けられる会社

エンゲージメント調査を実施し 効果的な人事戦略に繋げる

KPI を設定し人事施策を 定量的に効果測定

経営人材の育成

人材の育成

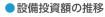
自律的なキャリス 開発支援

職場環境づくり

多様な人材活躍

# 通期業績見通し

下図の通り、2023年度は貴金属関連事業を中心に87億円の設備投資を実施し、2024年度も約58億円の設備投資 を推進しています。その結果、減価償却費が25億円前後で推移し短期的には営業利益の押し下げ要因となっており ますが、中長期での持続的成長と企業価値向上を見据え、引き続き積極的な投資を進めていきます。





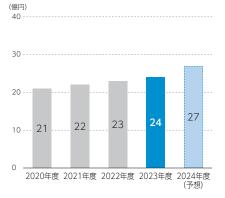
# 2023年度 設備投資(実績) ●入間地区工場機能拡充 … 20億円



# 2024年度 設備投資(予想)

- ●入間地区工場機能拡充 … 29億円 製錬環境処理設備・ 23億円
- 拠点拡充等 ■IT投資・ 6億円

#### 減価償却費の推移



# ○近年の成長投資·第2四半期TOPICS









#### **貴金属関連事業**

- ●北九州地区に新工場を開設(2024年1月)
- 2 NEW 入間工場に建築物省エネルギー性能表示制度(BELS)の 最高ランクの省エネ性能も備えた新事務所棟を竣工し(2023年 ◊ インド現地法人では新商品の立ち上げに一定の成果があらわれ順調に 11月)、電力削減などに貢献中

#### 食品関連事業

- 3 NEW 水産品や農産品の仕入れ強化を目的としたインドネシア現地法 人を本格稼働(2024年10月)
- 進捗中(2022年3月開設)

# ○2024年度連結業績見通し

2024年度は、上半期の貴金属相場の上昇を背景とした業績の上振れにより、通期業績予想を上方修正いたしました。

	2023年度 実績	2024年度 当初予想 (5月13日公表)	2024年度 修正予想 (11月5日公表)	対当初予想	対前年度比 実績
売上高	3,605	3,800	4,400	+600	+22.0%
営業利益	93	100	117	+17	+25.1%
営業利益率	2.6%	2.6%	2.7%	+0.1pt	_
経常利益	105	110	125	+15	+18.5%
親会社株主に帰属する当期純利益	72	76	87	+11	+20.1%
1株当たり当期純利益(円)	280.2	293.2	337.6	+44.4	+20.5%
ROE	8.3%	7.8%	9.0%	+1.2pt	_

# ○業績予想の前提

依然として先行き不透明な経済状況が続くものの、貴金属関連事業、食品関連事業ともに増収増益の見通しです。

	貴金属関連事業	食品関連事業		
2024年度 業績予想	売上高 <b>3,286</b> 億円(前年度比 <b>+756</b> 億円) 営業利益 <b>92</b> 億円(前年度比 <b>+ 21</b> 億円)	売上高 <b>1,114</b> 億円(前年度比 <b>+37</b> 億円) 営業利益 <b>25</b> 億円(前年度比 <b>+ 2</b> 億円)		
外部環境と数量	電子デバイス分野の生産状況は、半導体・電子部品の需要改善に伴って下期から回復する見立て →貴金属リサイクル取扱量、製商品販売数量の増加	個人消費の停滞感から、食品需要の拡大は 期待できず、顧客ニーズの多様化はさらに進む →水産品、農産品を中心に販売数量は増加		
設備投資および IT投資に伴う償却費	生産インフラの拡充と強化、ERP刷新、 DXの推進とトレンド技術(RPA、BI etc.)の導入、情報セキュリティ対策			
サステナビリティ 経営の推進	脱炭素に向けた取り組み、国際イニシアチブ(CDP、TCFD、TNFD etc.)への対応、 労働環境の整備、人的資本経営の推進			

# 成長投資とサステナビリティへの取り組みに注力しています。



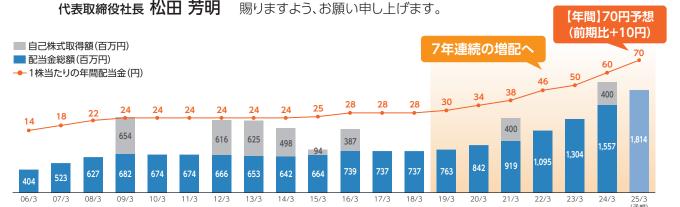
# 2025年3月期第2四半期(中間期)の業績と配当について

株主の皆様には、平素より格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。 当第2四半期(中間期)の連結業績は、国内では景気が緩やかに回復 した一方、海外では先行き不透明な状況が続くなか、貴金属関連事業が 増収増益、食品関連事業が減収増益となりました。

その結果、売上高は前年同期比24.3%増の2,221億70百万円、営業利益は同23.5%増の62億78百万円、経常利益は同12.0%増の65億80百万円、親会社株主に帰属する中間純利益は同13.8%増の46億22百万円となりました。

当社グループは今後も持続的な企業価値向上に向けて、成長性を捉えた事業機会への最適資源配分、財務健全性の確保、株主還元のバランスを考慮し、資本収益性の向上に繋げる将来への成長投資とサステナビリティ課題への取り組みを積極的に推進しつつ、株主還元のさらなる充実に努めます。この方針のもと、当第2四半期末の配当金は、期初予想通り1株当たり35円といたしました。2025年3月期の期末配当も35円を予想し、年間配当は前期から10円増配の70円とする予定です。

株主の皆様におかれましては、今後とも何卒一層のご理解とご支援を



# 株主優待

#### 1 対象株主

毎年3月31日現在、当社株式を1単元(100株)以上かつ 1年以上継続して保有する国内在住の株主様を対象といたします。

※なお、1年以上継続保有の株主様とは、同じ株主番号で3月31 日および9月30日現在の株主名簿に3回以上連続で記載または記録された株主様です。

#### 2 優待の内容

ー律2,000円相当の当社オリジナル「QUOカード」を贈呈いたします。

#### 8 贈呈の時期

毎年1回、当社定時株主総会終了後の6月下旬発送を予定しております。

#### カレンダー贈呈

3月末の株主様を対象にご希望をお伺いし、ご希望されました株主様あてに12月初旬頃お送りいたします。

#### -- 株主の皆様の声 --

株主アンケートへご回答いただきました 内容から、当社株主優待に対しお寄せい ただきましたコメントの一部をご紹介い たします。

待クオカードと毎年のカレン

ダーも大変うれしいです。株

式は長期保有していくつもり

(神奈川県, 60代)

です。



御社の株価が取得時の株価 優待のQUOカードが より3倍以上になり、インカム 役に立つので嬉しい です。 (熊本県、70代) 大きく増加しました。株主優

カレンダーは良い景色の写真が良い画質で入っていて、気に入っています。これからも続けて下さい。

(兵庫県、40代)

株主優待の長期保有制度を 作って欲しい。(神奈川県、50代)

# ホームページ「個人投資家の皆様へ」も是非ご覧ください

#### https://www.matsuda-sangyo.co.jp/ja/ir/individualinvestor.html

株主の皆様からのご意見を踏まえ、今後も内容を随時更新・拡充していきます。是非ご覧ください。









サステナビリティ

# 会社情報/株式情報

#### 会社概要 (2024年9月30日 現在)

商号 松田産業株式会社

本社所在地 東京都新宿区西新宿1-26-2

**設立年月日** 1951年6月18日 **資本金** 3,559百万円 **従業員数**(連結) 1,663名

主な事業内容 貴金属回収製錬、貴金属地金・電子材料

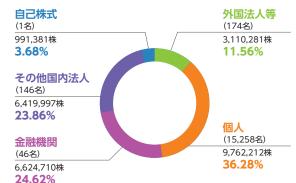
他の販売、食品加工原材料の卸売、産業 廃棄物の収集・運搬・処理

会計監查人 EY新日本有限責任監査法人

#### 株式の状況 (2024年9月30日 現在)

株式の総数40,000,000株発行済株式総数26,908,581株株主数15.625名

#### 所有者別分布状況 (2024年9月30日 現在)



#### (ご注意)

- 1. 株主様の住所変更、買取請求その他各種お手続きにつきましては、原則、口座を開設されている口座管理機関(証券会社等)で承ることとなっております。口座を開設されている証券会社等にお問合せください。株主名簿管理人(三菱UFJ信託銀行)ではお取り扱いできませんのでご注意ください。
- 2. 特別口座に記録された株式に関する各種お手続きにつきましては、三菱UFJ信託銀行が口座管理機関となっておりますので、上記特別口座の口座管理機関(三菱UFJ信託銀行)にお問合せください。なお、三菱UFJ信託銀行全国各支店にてもお取次ぎいたします。
- 3. 未受領の配当金につきましては、三菱UFJ信託銀行本支店でお支払いいたします。



#### 大株主 (2024年9月30日 現在)

入り木工 (2024年9月30日 現在)					
株主名	持株数(株)	持株比率(%)			
松田物産株式会社	3,470,649	13.39%			
松田芳明	3,032,765	11.70%			
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	2,111,500	8.15%			
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	1,098,100	4.24%			
明治安田生命保険相互会社	931,700	3.59%			
松田和子	793,796	3.06%			
数馬純子 對馬純子	793,758	3.06%			
松田邦子	763,240	2.94%			
住友生命保険相互会社	665,500	2.57%			
工厶企画株式会社	479,000	1.85%			

上記の持株比率は自己株式を控除して計算しております。

#### 株主メモ

	事業年度	4月1日~翌年3月31日	定時株主総会	毎年6月			
	期末配当金受領株主確定日	3月31日	株主名簿管理人	三菱UFJ信託銀行株式会社			
ĺ	中間配当金受領株主確定日	9月30日	特別□座の□座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社			
	特別□座の□座管理機関 連絡先	男 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 東京都府中市日鍋町1-1 TEL:0120-232-711(通話料無料) 〈郵送先〉〒137-8081 新東京郵便局私書籍29号 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部					
	上場証券取引所	東京証券取引所					
	公告の方法	ー 有価証券報告書をもって行う					



証券コード: 7456

東京都新宿区西新宿1-26-2 新宿野村ビル Tel. 03-5381-0001 (代表)



