

# 第79期【中間期】株主通信

2023年4月1日～2023年9月30日



サンメッセ株式会社

証券コード 7883

株主の  
皆様へ

## 収益モデル改善と新たな ビジネスモデルの創出を実現し、 「稼ぐ会社」へ

サンメッセ株式会社 代表取締役社長

田中 あ一郎



株主の皆様には、平素より格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。第79期上半期（2023年4月1日から2023年9月30日、以下「中間期」）の概要をご報告申し上げます。

印刷業界におきましては、情報媒体のデジタルシフトによるペーパーメディアの需要減少、競争の激化、価格の低迷という構図が長期にわたり継続していることに加え、エネルギー価格や原材料価格の高騰等も重なり厳しい経営環境が続いております。

このような環境下にあって当社は、2025年に向けた90周年スローガン「Challenge for Change 2025 ～変革への挑戦～」のフェーズ2となるメインテーマとして前年度より「One Sun Messe」を掲げ、更なる事業成長と企業価値向上を実現できるよう努めております。なお、今年度の基本戦略のテーマを『変わる、変える。』として、稼ぐ会社になるための具体的な施策を推進してまいります。また、地球環境ならびに社会の持続的発展と、

グループ全体の持続的成長を両立していくためのサステナビリティ経営につきましても、企業として具体的な取り組みを継続して推し進めてまいります。

以上の結果、当中間期における売上高は79億62百万円（前年同期比1.0%減）、営業利益は78百万円（前年同期比709.3%増）、経常利益は1億61百万円（前年同期比88.0%増）、親会社株主に帰属する四半期純利益は92百万円（前年同期比5.2%減）となりました。

当期の中間配当金につきましては、中間決算ならびに今後の事業環境等を総合的に勘案し、1株につき1円増配の4円とさせていただきます。

株主の皆様におかれましては、今後とも一層のご支援を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

# TOPICS

当社の主な活動をご紹介します。

1

2023.8.22

## 女性活躍推進企業として「えるぼし」認定制度最高位の3つ星を取得

2023年8月、厚生労働省が定める女性活躍推進に取り組む企業を認定する「えるぼし」認定制度の最高位である3つ星を取得しました。

「えるぼし」は、女性活躍推進法に基づき一定基準を満たし、女性の活躍促進に関する取り組み状況が優良な企業について、厚生労働大臣が認定を行う制度です。女性が、採用されてから仕事をしていく上で能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、「採用」「継続就業」「労働時間等

の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの評価項目に対して、達成のレベルに応じて3段階で評価されます。当社は5つの認定基準を全て満たし、最高位の3つ星を取得いたしました。

今後も性別を問わず社員一人ひとりがその能力を最大限に発揮できるよう、働きやすい環境作りに努めてまいります。



2

2023.7.4

## 環境SDGsおおがき未来創造事業スタートアップセミナーを開催

環境SDGsおおがき未来創造事業は、次代を担う高校生を対象に、SDGsに関する地域の活動や産業について触れる機会を創出し、未来の大垣市の持続可能なまちづくりに寄与することを目的としています。令和3年にスタートし、当社取締役専務執行役員兼サンメッセ総合研究所代表 田中信康が事務局長を務めております。

2023年7月、令和5年度の本事業スタートとなるスタートアップセミナーを開催いたしました。岐阜県立大垣桜高等学校の全校生徒を対象に、リアル会場である大垣市墨俣さくら会館と大垣桜高校をオンラインで繋ぎ、開催いたしました。

本事業を通して、近隣自治体や地域企業とのパートナーシップを進めると共に、様々な課題解決に向けた取り組みに挑戦することで持続可能な社会の実現に貢献してまいります。



## ▶ 業績のご報告[連結]

売上高

**79億62百万円**

前年同期比1.0%減 ▼

営業利益

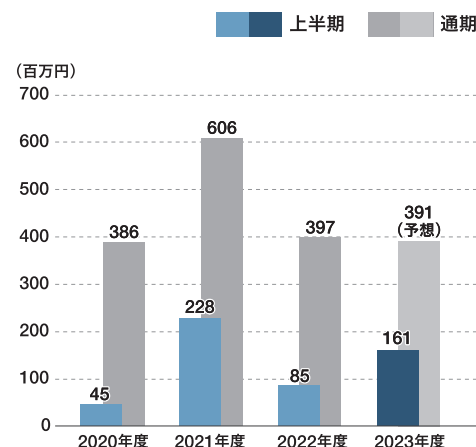
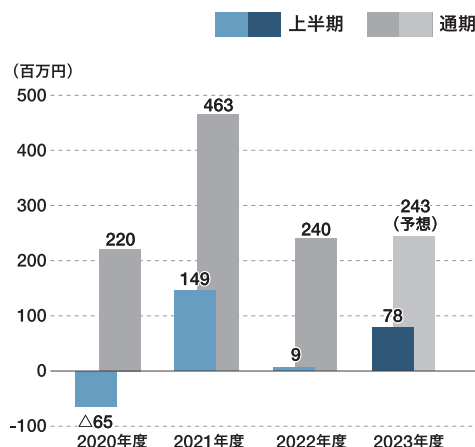
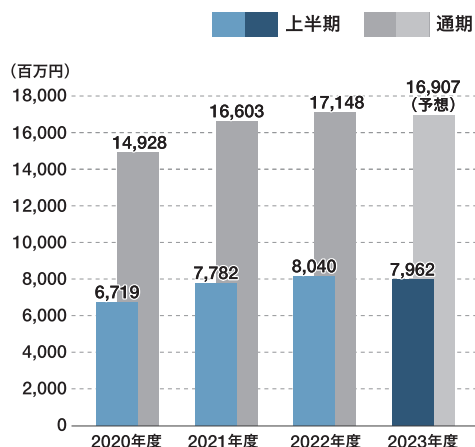
**78百万円**

前年同期比709.3%増 ▲

経常利益

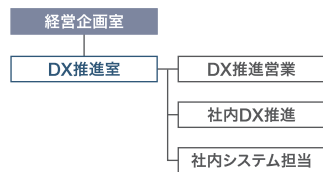
**1億61百万円**

前年同期比88.0%増 ▲



| 評価項目         | 認定基準                                                                                                                                                                      | 当社実績                                                                            |       |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 採用         | 直近の事業年度において、①正社員に占める女性労働者の割合及び②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上                                                                                                 | ①28.3% 製造業の産業平均値[21.3%]以上<br>②18.7%(総合職) 製造業の産業平均値[15.6%]以上                     | 基準クリア |
| 2 継続就業       | 直近の事業年度において、雇用管理区分(期間の定めのない労働契約に限る)ごとにそれぞれ女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の7割以上                                                                                                  | 正社員(総合職):8割<br>正社員(事務技術・技能職):7割<br>パート:13割<br>アルバイト:18割                         | 基準クリア |
| 3 労働時間等の働き方  | 直近事業年度において、雇用管理区分ごとにそれぞれ労働者の月別平均残業時間が各月ごとに45時間未満                                                                                                                          | 月別平均残業時間が最長の月の実績<br>正社員(総合職):22.8時間<br>正社員(事務技術・技能職):27.6時間<br>非正規社員:2.0~10.7時間 | 基準クリア |
| 4 管理職比率      | 直近事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が別に定める産業ごとの平均値以上                                                                                                                                | 7.1%<br>製造業(印刷業)の産業平均[3.3%]以上                                                   | 基準クリア |
| 5 多様なキャリアコース | 直近3事業年度のうち、以下ア～エについて2項目以上の実績を有する<br>ア:女性の非正規社員から正社員への転換、又は女性の派遣労働者の通常の労働者としての雇い入れ<br>イ:女性の労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換<br>ウ:過去に在籍した女性の正社員としての再雇用<br>エ:おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 | ア:1人<br>ウ:1人<br>エ:2人<br>※ 常時雇用する労働者数が301人以上の事業主で非正規社員がいる場合は、アを含む2項目以上の実績を有する    | 基準クリア |

## 3 2023.4.1 DX推進室を新設



「脱・印刷」戦略の一環として、2023年4月より、DX推進室を新設いたしました。社会環境の変化に伴い、これまで印刷でのサポートをさせていただいていたお客様もデジタルへの移行を進められています。そこで、サンメッセならではの強みとデータ分析のノウハウを活かし、デジタルを駆使したあらゆるソリューションのご提案を推進してまいります。

同時に社内のデジタル変革も推進し、業務の効率化・生産性の向上を実現するための取り組みを進めております。

コア事業である商業印刷を守りながら新規事業に果敢に挑戦し、本年度のテーマである「変わる、変える。」を実現してまいります。

## 4 2023.7.27 岐阜市消防本部様 甲種防火管理者講習eラーニング事業が 総務省消防庁「予防業務優良事業表彰」最上位である 「消防庁長官表彰」を受賞

当社では、岐阜市消防本部様の甲種防火管理者講習におけるeラーニング導入にあたり、動画撮影・編集等のコンテンツ制作及び運営サポートを担っております。従来は2日間に及ぶ講習を受講する必要がありましたが、受講者の負担が大きい等の理由からeラーニング導入に至りました。

2023年7月、この取り組みが全国に先駆けたDX推進の好事例として評価され、総務省消防庁の「予防業務優良事業表彰」最上位である「消防庁長官表彰」を受賞されました。

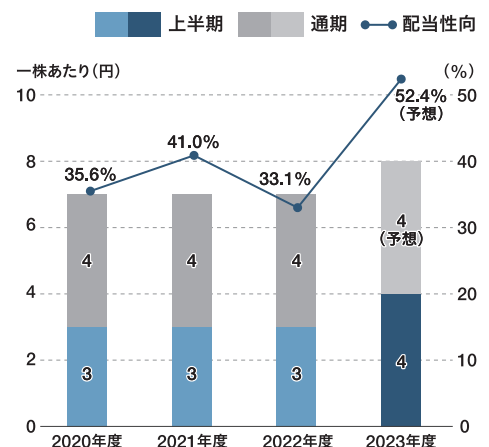
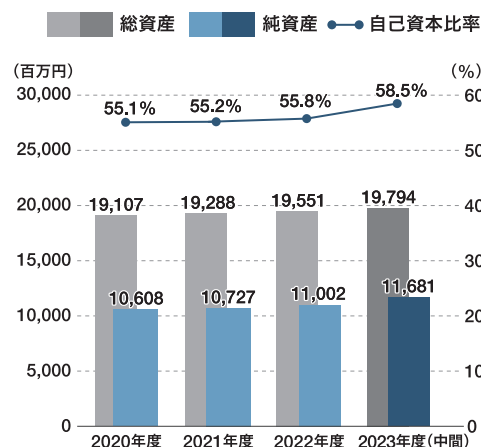
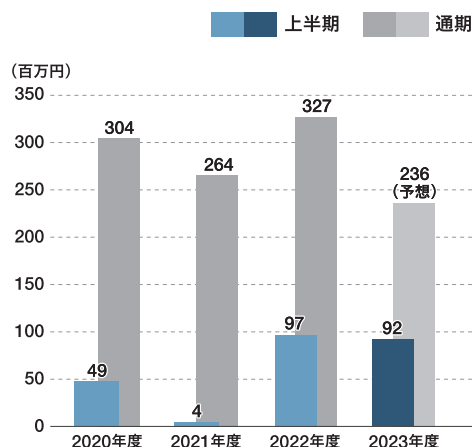
今後も、お客様の業務効率化・課題解決のためのDX推進をサポートしてまいります。



親会社株主に帰属する  
四半期(当期)純利益 **92百万円**  
前年同期比5.2%減 ▼

総資産／純資産／自己資本比率

配当金／配当性向



## ▶ 会社概要 (2023年9月30日現在)

商 号 サンメッセ株式会社  
設 立 1946年9月20日  
資 本 金 1,236,114千円  
従 業 員 数 677名(連結697名)  
※嘱託、パートは含まれておりません。

## ▶ 役 員 (2023年9月30日現在)

取締役会長 ※ 田 中 良 幸  
取締役社長 ※ 田 中 尚 一 郎  
取締役 伊 東 覚  
取締役 田 中 信 康  
取締役 由 良 直 之  
取締役 竹 林 啓 路  
取締役 千 代 耕 司  
取締役 衣 斐 輝 臣  
取締役(監査等委員) 水 谷 和 則  
取締役(監査等委員) 石 岡 秀 夫  
取締役(監査等委員) 澁 谷 英 司

(注)  
※は、代表取締役であります。  
水谷和則氏は、常勤の監査等委員であります。  
石岡秀夫及び澁谷英司の両氏は、社外取締役であります。

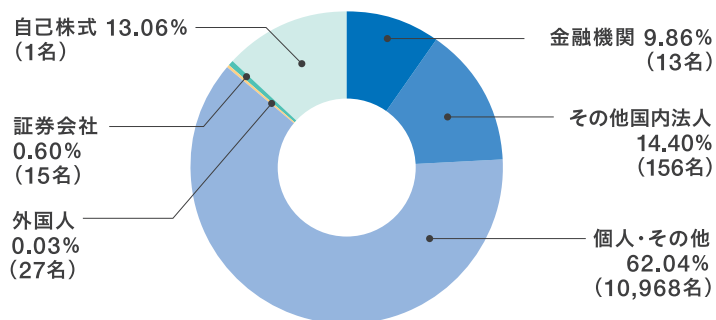
## ▶ 株式の状況 (2023年9月30日現在)

発行可能株式総数 **60,000,000株**

発行済株式の総数 **17,825,050株**

株 主 数 **11,180名**

## ▶ 所有者別株式分布状況 (株式数比率)



(注)比率は小数点以下第三位を四捨五入しております。

## 株主メモ

事業年度 4月1日から翌年3月31日まで  
定時株主総会 毎年6月下旬  
定時株主総会基準日 毎年3月31日(議決権行使株主確定日)  
期末配当基準日 毎年3月31日  
中間配当基準日 毎年9月30日  
公告方法 電子公告により行います。ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載します。  
\*公告掲載のホームページアドレス  
<https://www.sunmesse.co.jp/>

株主名簿管理人 東京都千代田区丸の内一丁目4番1号  
三井住友信託銀行株式会社  
同事務取扱場所 〒460-8685 名古屋市中区栄三丁目15番33号  
三井住友信託銀行株式会社 証券代行部  
郵便物送付先 〒168-0063 東京都杉並区和泉二丁目8番4号  
(電話照会先) 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部  
電話 0120-782-031(フリーダイヤル)  
取次事務は三井住友信託銀行株式会社の全国  
本支店で行っております。

## 【お知らせ】

### ■株式に関する住所変更等のご照会及びお届出について

株式に関するお手續(住所、姓名などの変更、配当金の振込方法・振込先の変更、単元未満株式の買取請求など)のご照会及びお届出につきましては、取引証券会社にお問い合わせ下さい。  
なお、証券会社で口座を開設されていない株主様は、左記の三井住友信託銀行にお問い合わせ下さい。

### ■配当金のお受け取り方法について

配当金領収証による受領方式及び配当金振込口座指定方式に加えて、あらかじめ登録した一つの預金口座で保有しているすべての銘柄の配当金のお受け取りや証券会社の口座でもお受け取りができます。お手続きにつきましては、取引証券会社にお問い合わせ下さい。  
なお、証券会社で口座を開設されていない株主様は、左記の三井住友信託銀行にお問い合わせ下さい。

### ■未払配当金のお支払いについて

株主名簿管理人である左記の三井住友信託銀行にお問い合わせ下さい。

## ▶ 株主優待制度について

毎年3月末日現在の当社株主名簿に記載または記録された100株以上保有の株主様に対し、年1回保有状況に応じた金額のクオカードを贈呈しています。

当社  
オリジナル  
クオカード

| 保有株式数          | 優待内容         |
|----------------|--------------|
| 100株以上 500株未満  | クオカード 500円分  |
| 500株以上1,000株未満 | クオカード2,000円分 |
| 1,000株以上       | クオカード3,000円分 |

※写真はイメージです。



人・物・情報を集積・発信 印刷を核に、情報社会に貢献します

**サンメッセ株式会社**