

株主配当金のお受取りに関するご案内

▶ 配当金領収証が同封されている株主さまへ

株主配当金のお受取り方法を、1又は2の方法に変更いただくことで、今後株主配当金の確実なお受取りが可能になりますので、ご案内申し上げます。



1 証券口座でのお受取り
《株式数比例配分方式》
各証券会社の保有株式数に応じて、証券口座で受け取る方法

2 銀行口座等でのお受取り
《登録配当金受領口座方式》
ご指定の金融機関口座で受け取る方法

❗ 変更のお手続きに関しましては、お取引のある証券会社等に直接お問い合わせください。

▶ お受取りになられていない過去の株主配当金のご請求



当社定款の定めにより、**株主配当金のお受取り期間はお支払開始日から満5年となっております。**

お受取りになられていない株主配当金がある場合、支払開始日から5年以内であれば、お受取りいただくことができますので、お早めに下記のみずほ信託銀行の連絡先へお問い合わせください。

株式に関するお手続き（住所変更、株主配当金受取方法の変更等）のお問い合わせ

証券会社とお取引がある場合

お取引先の証券会社

証券会社とお取引がない場合

みずほ信託銀行 証券代行部 **0120-282-324**※

※ご利用時間は、9:00~17:00です。（土・日・祝日・年末年始を除く。）

株主通信

平素より格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、2024年6月24日に第14期定時株主総会を以下のとおり開催いたしましたので、ご報告申し上げます。

当社グループは、2024年度より新中期経営計画をスタートさせました。この新中期経営計画は、当社グループが2030年度に目指す姿からバックキャストし、次の3年間で到達すべき水準感や実現すべきことを踏まえて策定しております。

また、グループパーパス「共に歩み、未来をひらく 多様な幸せと希望に満ちた世界へ」を新たに制定しました。このパーパスには、すべてのステークホルダーの皆さまの多様な価値観に寄り添い、新しい道を切り拓くことで、お届けする価値を拡大するとともに、未来を見据えて、持続的な社会の実現にグローバルなスケールで貢献したいという意思を示しております。

新中期経営計画やグループパーパスのもと、2030年度に目指す姿の実現に向けて、グループ一丸で変革と挑戦を続けてまいります。

株主の皆さまにおかれましては、今後もなお一層のご支援を賜りますようお願い申し上げます。

2024年6月24日
第一生命ホールディングス株式会社
代表取締役社長 C E O

菊田 徹也

第14期定時株主総会のご報告

以下の4つの議案につきましては、すべて原案どおり承認可決されました。

- 第1号議案 剰余金の処分の件
- 第2号議案 取締役（監査等委員である取締役を除く。）10名選任の件
- 第3号議案 監査等委員である取締役5名選任の件
- 第4号議案 補欠の監査等委員である取締役1名選任の件

役員体制

本総会終了後の当社役員体制は次のとおりとなりました。

取締役 会長	稲垣 精二	取締役 社外	ブルース・ミラー
代表取締役社長 Chief Executive Officer	菊田 徹也	取締役 新任 社外	石井 一郎
代表取締役専務執行役員 海外生保事業オーナー	山口 仁史	取締役 (常勤監査等委員)	柴垣 貴弘
取締役常務執行役員 Chief Sustainability Officer	曾我野 秀彦	取締役 (常勤監査等委員) 新任	山腰 憲司
取締役常務執行役員 Chief Customer Experience Officer (Japan) 新任	北堀 貴子	取締役 (監査等委員) 社外	佐藤 りえ子
取締役 隅野 俊亮		取締役 (監査等委員) 社外	増田 宏一
取締役 社外	井上 由里子	取締役 (監査等委員) 新任 社外	永瀬 悟
取締役 社外	新貝 康司		

決算情報



[NEWS] 株主優待制度の新設～株主優待で楽しく健康に～



当社グループ独自のヘルスケアアプリ「QOLism」のご利用を通じた株主の皆さまの生活習慣の改善やQOL向上のサポートを目的として、株主優待制度を新設しました。株主優待制度の詳細や申込お手続きの方法は、同封しております株主優待申込書類をご確認ください。

「2024-26年度中期経営計画」始動!!

～2030年度に目指す姿からバックキャスト
グローバルトップティアに伍する保険グループへ～

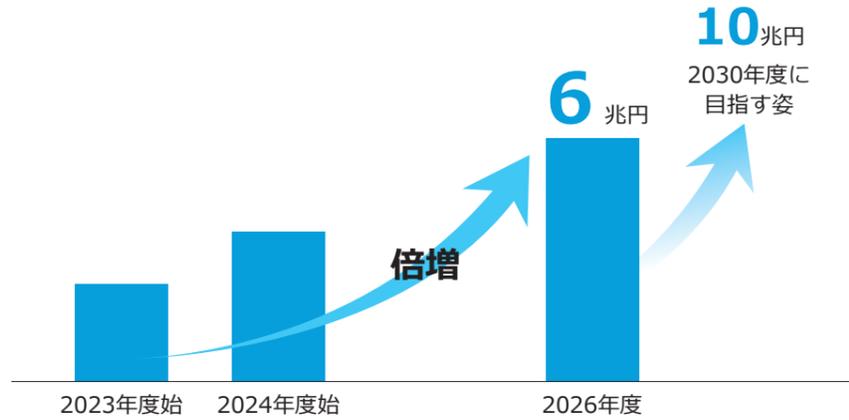
詳細は
こちら



2026年度に実現したい姿・2030年度に目指す姿

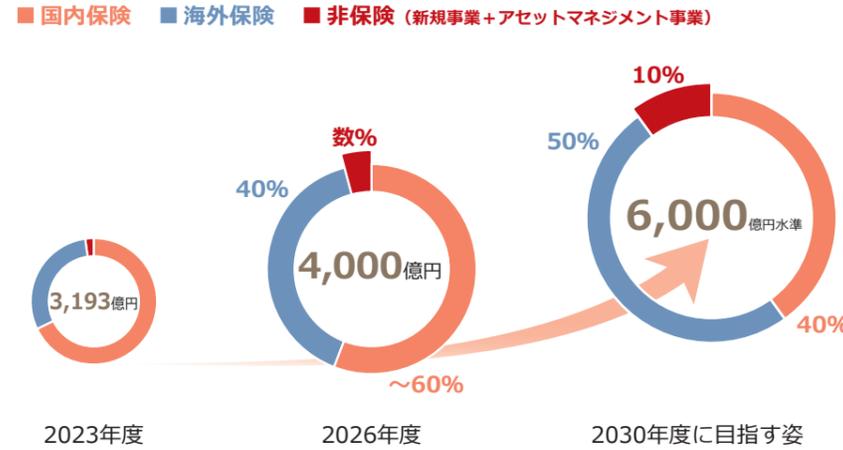
時価総額

2023年度始時点の時価総額からの倍増



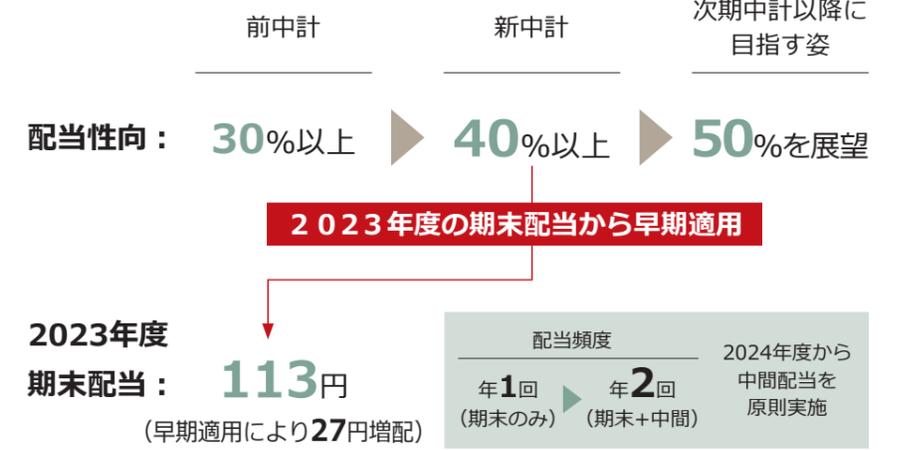
グループ 修正利益

保険サービス業への変革に向けた基盤構築と
グループ修正利益 4,000億円の達成



株主還元

資本コストを安定的に上回る資本効率の実現による
安定かつ魅力的な株主還元の実施

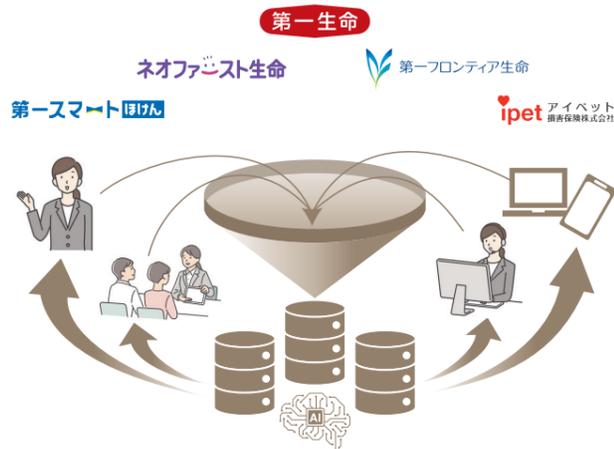


グループ修正利益4,000億円の達成に向けた各領域における戦略

国内保険

「保障」と「資産形成・承継」の一体的提供・DXによるチャネル生産性向上を追求し、お客さまから共感される価値創造へ

- グループでの戦略的な商品開発・サービスの拡充により、多様なお客さまニーズに対応
- お客さま情報を一元化し、AI技術やデータを活用した営業活動への変革を実現



海外保険

世界9ヶ国に進出
市場別の戦略で利益貢献拡大を加速

- アメリカ**
 - 既存事業の資本効率と利益規模向上を実現
 - 資本効率の高い“新規領域”の探索
- オセアニア**
 - 業界上位ポジションの防衛・更なる拡大
 - 強固な事業基盤を活用した周辺事業展開
- インド**
 - 高ポテンシャル市場でのシェア拡大、高成長享受
 - アセットマネジメント事業等、周辺事業の探索
- 東南アジア その他**
 - メコン地域の更なる基盤強化
 - シナジーを見込める未進出地域への展開

非保険

非保険領域拡大の中核を担うベネフィット・ワンとのシナジー創出

