



SPACE Times

第52期
中間
株主通信

2023年1月1日～2023年6月30日

TOP MESSAGE

トップメッセージ/
トップインタビュー

SPECIAL CONTENTS

クイズ
～社長はどこだ～

FOCUS

2023-2025年度 中期経営計画
進化発展

SPACE TOPICS

役員紹介 他

PROJECT

ヤエスパブリック

FINANCIAL HIGHLIGHTS

連結財務ハイライト/株主メモ/
プレゼント企画

株式会社スペース

証券コード：9622



おかげさまで
75周年を
迎えました

TOP MESSAGE



代表取締役社長
佐々木 靖浩

創業75周年を迎えた今年、当社グループの上期業績は、売上高は259億68百万円と好調でしたが、貸倒引当金計上の影響もあり、営業利益は10億25百万円、経常利益は10億45百万円、親会社株主に帰属する四半期純利益は5億26百万円となりました。また、中間配当は期初予想通り18円とさせていただきます。新たな中期経営計画「進化発展」が始動し、持続的な成長と発展を目指して積極的な取り組みを行っています。これまでの「原点回帰」期と「基盤構築」期で築き上げた取り組みを一層強化し、組織力強化と従業員の成長支援に力を入れ、お客様への提供価値を追求し続けてまいります。

INTERVIEW

Q 前中期経営計画「基盤構築」の総括をお願いいたします。

2020年度から始まった「基盤構築」期では、未来の成長拡大に向けた事業基盤を構築していくとともに、当社の働き方改革「WORK“S” INNOVATION」に取り組み、社員の多様性を受け入れて活かすことのできる職場環境づくりを実行すべく、各種社内制度の導入を進めてまいりました。中期経営計画の策定後、ほどなくして新型コロナウイルス感染症が拡大

し始めましたが、リアル空間や働く場所の在り方など事業環境の変化に迅速に対応し、計画の一部見直しも行いました。数値目標に対してはコロナ禍の影響が大きく、加えて原材料価格の高騰や円安など不安定な世界情勢により、惜しくも目標達成に歯止めがかかる結果となりました。これらの結果をふまえ、次の中期経営計画では「基盤構築」期の計画を踏襲し残された課題にも継続して取り組んでいく考えです。

Q 新中期経営計画「進化発展」について教えてください。

新たに策定した中期経営計画では、短期的な利益の追求ではなく、この先の100年企業を見据え、中長期的に成長していくためのサステナブル経営を根幹とした目標設定を行いました。社員の成長と顧客提供価値の向上に重点を置いた目標は維持しながら、人材の確保や育成といった経営課題にも向き合い、積極的な人材投資を行うことで、持続的な組織の発展を目指してまいります。株主還元については、配当性向50%以上を目標標準とし、積極的な利益還元を基本方針としています。株主の皆様におかれましては、引き続きご支援を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

Q これからの事業で特に重きを置きたいテーマは何ですか？

当社の強みの1つは、全国に展開する事業所を通じて地域に密着した対応力を持つことであり、この強みを活かして地域の活性化に注力することが今後の重要なテーマになると考えています。「基盤構築」期においても、地域活性に関わる案件数を増やすことを目標の1つとしていましたが、今後も継続的に取り組む必要があると考え、今期からの「進化発展」期でも同様の目標を掲げています。持続可能なまちづくりを目指すためには地域活性への取り組みが不可欠です。私たちは地域社会への貢献を重要な社会的責任と位置づけています。

SPECIAL CONTENTS

クイズ ～社長はどこだ～

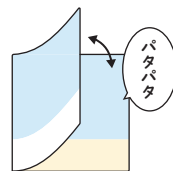


中期経営計画「進化発展」のVISION MAPは、スペースの樹を中心に「進化発展」期の4つの目標が描かれており、スペースの未来や目指す姿、そして進むべき道のりを表しています。

さらに、このページのMAPには、佐々木社長が複数隠れています！表紙のイラストと見比べて、全部で何人いるか数えてみてください。裏表紙のアンケート内にクイズの回答欄がございます。アンケートにご協力いただいた方の中から、クイズ正解者には抽選で50名様に、75周年記念オリジナルハンドタオルをプレゼントいたします。



表紙をめくったり
もどしりを繰り返すと
見つけやすいかも！？



新中計の詳細は次ページをご覧ください▶

FOCUS 進化発展

2017-2019

原点回帰

2020-2022

基盤構築

2023-2025

進化発展

2026-2028

拡大成長

VISION

世の中を、
希望にあふれた
空間にする。

2023-2025年度 中期経営計画

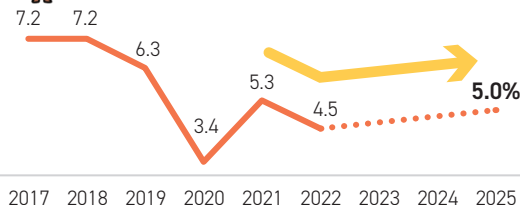
2023年12月期を初年度とする中期経営計画「進化発展」を策定いたしました。この3か年では、「基盤構築」期の計画を踏襲し残された課題に継続して取り組みつつ、VISION実現に向けさらなる進化発展を目指してまいります。今回は、「進化発展」期の概要についてご紹介します。

目 標



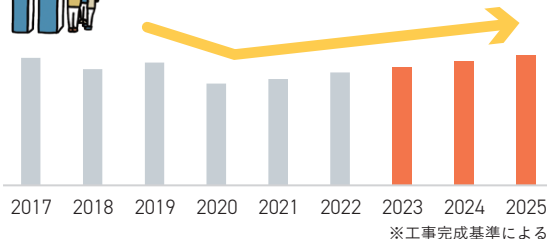
営業利益率 5%

連結



売上高成長率 5%

連結



全社員活躍の実現

単体

KPI

多様な人材確保
新規採用者数

300名

(2023-2025累計)

知的創造支援
社員の
教育投資額

100百万円

※2022年度比約2倍

健康活躍促進
1人当たり
所定外労働時間

360時間/年



顧客提供価値の向上

単体

KPI

地域コミュニティへの貢献
地域活性案件
取り組み件数

100件

環境負荷低減
サステナブル素材
活用案件率

30%

重要経営指標

ROA (総資産営業利益率) 7%

配当性向 50%以上

方 針

自ら考え、行動し、
成果にこだわる

オールスペースが持つ
可能性を追求する

一人ひとりが経営者意識を
持って行動する

戦略

事業発展の戦略



ソフトプロデュース力の進化

- ・クリエイター人材の育成
- ・外部ネットワークの拡大
- ・マーケティング組織の確立

一級建築士
資格取得者数
15名
(2023-2025累計)

ハードプロデュース力の進化

- ・現場から選ばれるコンテンツの開発導入
- ・組織化・適正配置による施工技術者の育成
- ・パートナー企業の拡充

1級建築施工
管理技士
資格取得者数
15名
(2023-2025累計)

新規主要
パートナー
企業数
100社増
(2022年度比)

地域活性への参画

- ・公民連携事業への取り組み強化
- ・大阪・関西万博および周辺事業への参画
- ・地方事務所の営業力強化

公民連携事業案件
取り組み件数
20件

グループシナジーの発揮

- ・PM事業への人的投資による商業コンサルティングの強化
- ・デジタル技術の実装
- ・海外新拠点の開拓

MSCとの
PM事業連携
案件数
10件

SC経営士
資格取得者数
10名
(2023-2025累計)

経営進化の戦略



働きがい改革

- ・社員の心とカラダの健康支援
- ・特性に応じたキャリア開発支援
- ・多様な人材の活躍支援
- ・働きがいを高める環境整備

有給休暇取得率
80%

資格取得者数※
100名
(2023-2025累計)

女性管理職・
専門職比率
20%

※当社資格手当の対象資格

機能別組織の進化

- ・企業情報の発信強化
- ・投資家との対話強化
- ・DX推進による業務改革

サステナブル経営 当中期経営計画期間におけるKPI

地域コミュニティへの貢献

- ・地域活性案件取り組み件数
- ・公民連携事業案件取り組み件数

安全・安心な空間づくり

- ・1級建築施工管理技士資格取得者数

環境負荷の低減

- ・サステナブル素材活用案件率

持続可能な調達の推進

- ・パートナーエンゲージメント：90%（2025年度）※

多様性の尊重

- ・女性管理職・専門職比率

人材開発と働きがいのある職場づくり

- ・社員の教育投資額
- ・資格取得者数
- ・1人当たり所定外労働時間
- ・有給休暇取得率

持続的成長に向けたガバナンスの強化

- ・BCPの策定（2025年度までに）
- ・ESGに関する年次レポート発行（毎年度）

※取引姿勢・法令順守等に関するアンケートによる

SPACE TOPICS



役員紹介

2023年3月29日（水）に開催された第51期定時株主総会にて新たな取締役の選任が行われました。現在、当社の取締役は12名、執行役員は5名（うち、取締役兼務者が3名）となりました。



1 林 不二夫（はやし ふじお）
取締役会長

2 佐々木 靖浩（ささき やすひろ）
代表取締役社長

3 庄村 香史（しょうむら こうし）
取締役 専務執行役員営業統括本部長

4 森田 昭一（もりた しょういち）
取締役 常務執行役員大阪本部長

5 松尾 信幸（まつお のぶゆき）
取締役 常務執行役員経営管理本部長

6 加藤 千寿夫（かとう ちずお）
取締役

7 若林 弘之（わかばやし ひろゆき）
取締役

8 三品 和久（みしな かずひさ）
取締役（常勤）監査等委員

9 前川 弘美（まえかわ ひろみ）
取締役（社外）監査等委員

10 和田 良子（わだ りょうこ）
取締役（社外）監査等委員

11 田口 聡志（たぐち さとし）
取締役（社外）監査等委員

12 嶋田 博子（しまだ ひろこ）
取締役（社外）

13 太田 仁（おおた ひとし）
執行役員開発本部長

14 大橋 一之（おおはし かずゆき）
執行役員東京本部長

社員の子ども向けに 「Family Workshop」を開催

当社犬山工場では2022年12月17日（土）に社員の子どもを対象にした「Family Workshop」を開催しました。犬山工場で働く社員の指導の下、社員と子どもが手を取り合って木製のおもちゃを作る体験を通じて、相互理解や創造力の養成を促し、木の温もりや自然の重要性を再認識しました。また、廃棄される材料や塗料を活用することで環境に思いを寄せる機会を提供しました。子どもたちはノコギリや金づち、ヤスリなどを使っておもちゃを作り、職人さながらの体験を楽しみました。ワークショップでは当社の社員証を模した名札を配布することで、職

場理解や子ども同士のコミュニケーションを促しました。イベント終了後は工場内を案内し、使われた機械についても説明しました。当社はワークライフバランス向上や子育て支援を推進しており、今後も社員が仕事と子育てを両立させることができる職場づくりに取り組んでいきます。



「SCビジネスフェア2023」に出展

当社は2023年1月25日（水）～27日（金）に開催された「SCビジネスフェア2023」に出展しました。SCビジネスフェアは一般社団法人 日本ショッピングセンター協会が主催し、SC関係者が一堂に集まる唯一の展示会です。全国のデベロッパーやテナント、関連企業が出展し、情報交換や商談の場として活用されています。今年の展示会では、環境への配慮を意識し、リサイクル可能な段ボールを使用したブースデザインを採用しました。この段ボールを使った設計により、社員自身が迅速にブースを設営することができました。また、当社の犬山工場で製作したオリジナルコースターをノベルティとして配布し、犬山工場の技術力や新たな事業の可能性をPRする機会になりました。なお、オリジナルコースターは工場で発生した端材をアップサイクルしたものであり、昨年の株主通信のプレゼント企画でも使用されました。



PROJECT



ヤエスパブリック

YAESU PUBLIC



東京ミッドタウン八重洲に、3つのゾーンからなる「ヤエスパブリック」が完成しました。「人と場所、文化が重なる。新しい八重洲の公共スペース」をコンセプトに、個性的な店舗が集まる新しい立ち飲みエリア「ALL STANDS」、ショッピングや休憩ができる物販・休憩エリア「イチジテイシ」、八重洲の路地裏のようなアンダーグラウンドなエリア「八重洲のロジウラ」を設計しました。天井はスケルトンにすることで、高さを感じられる空間に。複雑に入り組んだ形の施設に空間的な広がりを持たせています。壁には天然木、床には無垢フローリング材を使用し温かみのある空間としました。その場にただで楽しむことができ、東京ミッドタウン八重洲を訪れるすべての人に開かれた新しいパブリックスペースが完成しました。

所在地：東京都中央区

クライアント：三井不動産株式会社 様

企画・デザインディレクション：株式会社スマイルズ 様

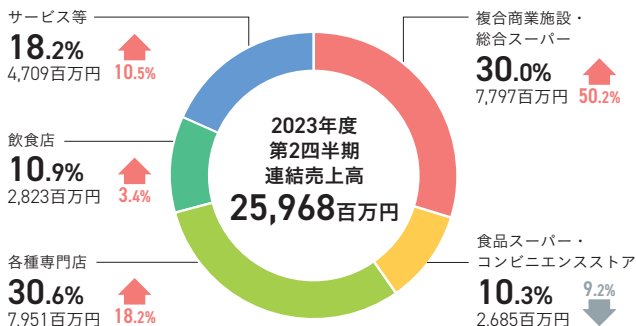
当社業務範囲：設計・施工

FINANCIAL HIGHLIGHTS

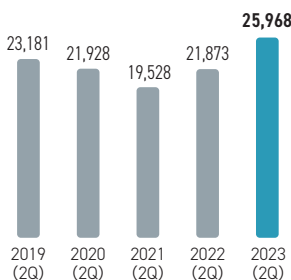
(2023年6月30日現在)

連結財務ハイライト

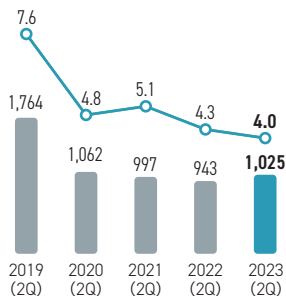
市場分野別概況



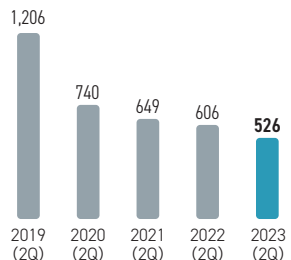
■売上高 (百万円)



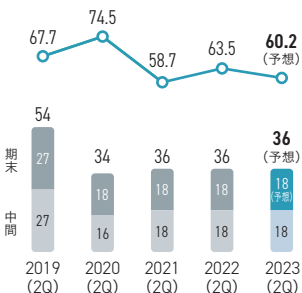
■営業利益 (百万円) ◆営業利益率 (%)



■親会社株主に帰属する四半期純利益 (百万円)



■1株当たり配当額 (円) ◆配当性向 (%)



株主メモ

事業年度 毎年1月1日から12月31日まで
 定時株主総会 毎年3月
 株主確定基準日 定時株主総会・期末配当金 12月31日
 中間配当金 6月30日
 その他必要があるときは、取締役会の決議により、あらかじめ公告した一定の日

単元株式数 100株
 公告掲載方法 電子公告により行います。ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載いたします。

株主名簿管理人及び特別口座の口座管理機関 東京都千代田区丸の内一丁目4番1号
 三井住友信託銀行株式会社

郵便物送付先 (電話照会先) 〒168-0063 東京都杉並区和泉二丁目8番4号
 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
 電話 0120-782-031 (フリーダイヤル)
 取次事務は三井住友信託銀行株式会社の本店及び全国各支店で行っております。

株主の皆様の声をお聞かせください



アンケートフォームはこちら

当社では、株主の皆様の声をお聞かせいただくため、アンケートを実施しております。お手数ですが、アンケートへのご協力をお願いいたします。

<https://forms.gle/Kig52D1XaXTYJovp8>



回答期限：2023年11月10日 (金)

75周年記念オリジナルハンドタオル

プレゼント企画

アンケートにご協力いただいた方の中から、クイズ正解者には抽選で50名様に、75周年記念オリジナルハンドタオルをプレゼントいたします！ ※当選者の発表は、賞品の発送をもってかえさせていただきます。

株式会社スペース <https://www.space-tokyo.co.jp/>

〒103-0013 東京都中央区日本橋人形町3-9-4
 TEL 03-3669-4008

