

PCA Report

2019.4.1-2019.9.30 第40期中間報告書

ピー・シー・エー株式会社
証券コード: 9629

トップメッセージ

カスタマ・ファーストから、カスタマ・サクセスへ

—ユーザー様に寄り添う存在から、ユーザー様のご発展に寄与し、頼られる存在へ—

株主の皆様には平素より格別のご高配を賜り、厚くお礼申し上げます。ここに「第40期中間報告書」をお届けするにあたり、謹んでご挨拶申し上げます。

代表取締役社長

佐藤 文昭



●2020年3月期第2四半期の業績について

2020年3月期第2四半期の連結売上高は71億69百万円となりました。2019年10月に予定通り消費税の改正が施行されたことを受け、当初の想定を超える製品のバージョンアップ収入が増加いたしました。また働き方改革に対応して、当社社会社が販売している勤怠管理システムの需要も想定より大幅に増加しております。このような要因から、通期連結業績では、過去最高益を達成する見込みとなっております。2020年3月期通期連結業績予想の修正について、当期の連結

売上高については当初事業計画を上回る見込みとなり、当社売上高の増加に伴い種類別プロダクトミックスに関する第2四半期累計期間の実績を踏まえ見直した結果、営業利益及び経常利益、親会社株主に帰属する当期純利益ともに当初の予想を上回る見通しとなり、通期連結業績予想を修正させていただきました。

株主の皆様におかれましては、今後とも変わらぬご支援を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

新中長期経営ビジョン【PCA Vision 2030】

【直近】

「自ら稼ぐ力」を復活・強化する「種まき」の実行
自社製品・クラウド・保守サービスの充実・成長軌道

【中期】

世の中の変化を先取りした新事業・新製品・
新サービス開発への体制づくりの推進

【長期】

企業の経営・運営に係るワンストップサービスへ提供の幅を拡げ、顧客企業の「経営サポート業」を主体としたマネジメントサポート・カンパニーの確立

50周年
2030

2029

2028

2025

2026

2027

今次中期経営計画期間

2019

2020

2021

2022

2023

2024

2018

⇒今次中計は、中長期ビジョン実現に向けた収益基盤・経営管理基盤を固めることに注力する

「テレワーク・デイズ2019」に
「実施団体」「応援団体」として参加

総務省、厚生労働省、経済産業省、国土交通省、内閣官房、内閣府が東京都および関係団体と連携し展開している「テレワーク・デイズ」に、2019年より当社も参加しております。

当社では、社内プロジェクトチームを発足し、社内の働き方改革をより強力に推進するとともに、今回の取り組みを通じて得た知見を、今後の製品強化・機能拡張にも反映させ、来夏の東京オリンピック・パラリンピック大会開催時のテレワーク実施に備えて参ります。



中堅企業向けシリーズ
『PCA 給与hyper』
『PCA 人事管理hyper』を発売

詳細は「製品紹介」をご覧ください。

グループ企業での利用を考慮し、親会社-子会社間の給与・人事業務も想定した中堅企業をターゲットとし、様々なニーズに対応しております。

また、「PCAクラウドWeb-API」を利用し、株式会社SmartHRが提供するクラウド人事労務ソフト「SmartHR」との年内の連携に向け、協業を開始いたしました。

PCA会計hyperのオプション製品「債権管理オプション/債務管理オプション」も2020年度にリリース予定です。



バックオフィス業務の
お悩み解決のヒントを提供するサイト
『P-Tips』を公開

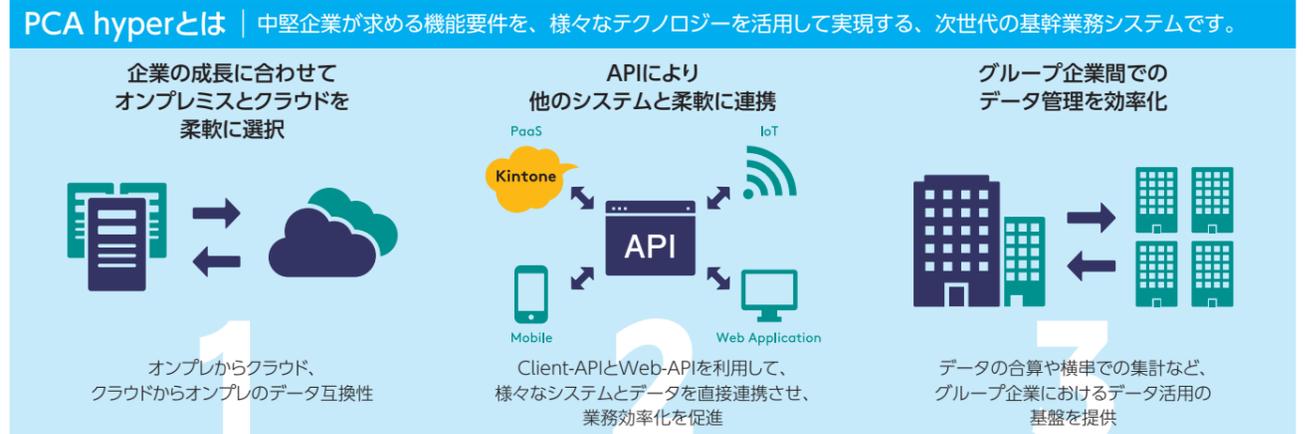
業務システムを利用中の多忙な皆様に役立つコラム、動画、資料、セミナー情報をお届けいたします。

「軽減税率制度が毎日の仕事やシステムにどのような影響があるのか」などのタイムリーなテーマをはじめ、お手持ちのパソコンで参加できるWebセミナー情報、当社イベントのレポート等、幅広くご活用いただける内容となっております。



製品紹介

中堅企業が求める機能要件を様々なテクノロジーを活用して実現する、次世代の基幹業務システムである『PCA hyper』。本年7月に発売された同シリーズの新製品『PCA給与hyper』『PCA人事管理hyper』についてご紹介いたします。



こんな中堅企業様のお悩みに応えます!

- 出向、転籍者の有休管理は？
通算勤続年数や、有休起算日の確認が大変。
- 子会社の管理が大変。
複数あって上手く管理ができない。
- 従業員の出向状況の確認が複雑。
出向・出向受入中等の管理が難しい。
- 出向者の労災保険の計算が面倒。

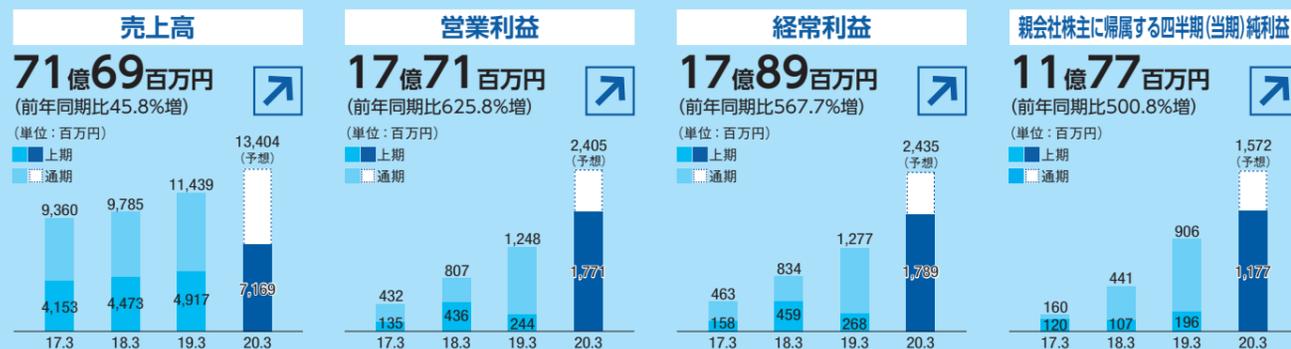
グループ企業管理や労災保険処理にも対応
PCA給与hyper

- Point 01 有休管理**
社員ごとの有休起算日の設定が可能。出向、転籍等の場合でも企業グループ間の通算勤続年数での付与計算ができます。また、有休起算日を優先した勤続年数計算が可能です。
- Point 02 出向**
社員の出向状況の確認を簡単に操作可能。出向状況の表示や、出向中社員・出向受入中社員の絞り込みもできます。
- Point 03 労災保険**
資金の支払い状況によらない出向先労災保険計算に対応。出向者の労災保険計算が容易になる「出向者分労災保険データの転送・受入」処理を掲載。出向者情報を反映させた「基礎賃金集計表資料」や「労働保険一覧表」の出力が可能です。

グループ企業管理や出向・転籍管理にも対応
PCA人事管理hyper

- Point 01 企業グループの登録・管理**
子会社を複数有する親会社向けの管理機能。複数の会社を1つの企業グループとして登録することで、社員マスターを転送することができます。「PCA給与hyper」と連動している場合は連動する社員マスターも転送可能です。
- Point 02 社員マスター**
社員マスター上で、出向・出向受入中等の就労状況の確認が可能。出向・転籍する社員の情報を管理項目単位で転送設定可能です。同一企業グループ内の会社間での出向・転籍・帰任の履歴を管理できます。
- Point 03 出向・転籍**
同一企業グループ内の会社間での出向・転籍をスムーズに操作可能。グループ内/外への出向先の確認が容易です。出向状況・グループ区分による社員の絞り込みが可能です。

財務ハイライト



当第2四半期のポイント

- 二期連続の最高益更新
- クラウド法人数13,000社超。ストック収入の増加

会社概要 (2019年9月30日現在)

商号 ピー・シー・エー株式会社
PCA CORPORATION

資本金 8億9,040万円

代表者 代表取締役社長 佐藤文昭

創業 昭和55年8月1日

従業員 397名 (パートタイマーを除く)

事業内容 コンピュータソフトウェアの
開発および販売等

主な取引先

株式会社大塚商会
キャノンシステムアンドサポート株式会社
キャノンマーケティングジャパン株式会社
シネックスジャパン株式会社
SB C&S株式会社
Dynabook株式会社
ダイワボウ情報システム株式会社
日本マイクロソフト株式会社
株式会社日立システムズ
富士ゼロックス株式会社
富士通株式会社
株式会社リコー
リコージャパン株式会社
(五十音順)

事業所

本社・東京支店
東京(開発)センター
札幌事業所(含 札幌営業所)
東北営業所
関東支店
横浜営業所
静岡営業所
名古屋支店
北陸営業所
大阪支店
中四国営業所
広島営業所
九州支店
山梨テクノセンター

役員

代表取締役社長 佐藤文昭
取締役相談役 水谷学
取締役 水谷豊
取締役 玉井史郎
取締役 荒井久美子
取締役 隈元裕
常勤監査役 赤池宗和
監査役 深澤公人
監査役 佐竹正幸
監査役 生田美弥子

株式の状況

発行可能株式総数 23,695,000株
発行済株式総数 7,700,000株
株主数 5,226名

子会社

株式会社ケーイーシー(本社東京都)
クロノス株式会社(本社東京都)
Keepdata株式会社(本社東京都)

株主メモ

事業年度 4月1日～翌年3月31日

定時株主総会 毎年6月

基準日 定時株主総会 3月31日
期末配当金 3月31日
中間配当金 9月30日

株主名簿管理人 三菱UFJ信託銀行株式会社
特別口座 口座管理機関

同連絡先 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 東京都府中市日鋼町1-1
郵送先 〒137-8081 新東京郵便局私書箱第29号
電話 0120-232-711 (通話料無料)

公告の方法 電子公告により行います。ただし、事故その他やむを得ない事由によって
電子公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載して行います。

公告掲載 URL / <https://pca.jp>
上場証券取引所 東京証券取引所市場第1部

ご注意

- 株主様の住所変更、単元未満株式の買取請求その他各種手続きにつきましては、原則、口座を開設されている口座管理機関(証券会社等)で承ることとなっております。口座を開設されている証券会社等にお問い合わせください。株主名簿管理人(三菱UFJ信託銀行)ではお取り扱いできませんので、ご注意ください。
- 特別口座に記録された株式に関する各種手続きにつきましては、三菱UFJ信託銀行が口座管理機関となっておりますので、上記、特別口座の口座管理機関(三菱UFJ信託銀行)にお問い合わせください。なお、三菱UFJ信託銀行全国各支店にて、お取次ぎいたします。
- 未受領の配当金につきましては、三菱UFJ信託銀行本支店でお支払いいたします。

株主還元方針

当社グループは、効率的な企業経営のもと株主資本当期純利益率(ROE)の向上を図り、安定的な配当の維持を基本にしつつ、業績及び配当性向等を総合的に考慮して、配当水準の向上による株主の皆様への利益還元を行っていく方針をとっております。また、配当の決定は通年の業績を踏まえて実施することとなるため、当社においては期中の配当は見送らせていただき、年1回の期末配当により剰余金の配当を行うことを基本方針としております。

株主優待制度のご案内

保有株式数に応じて、「オリジナルQUOカード」を進呈いたします。

- 対象株主 / 毎年3月31日現在の当社株主名簿に記載された、100株以上の株式を保有する株主に贈呈いたします。
- 優待基準

ご所有株式数		
100株以上～300株未満	300株以上～500株未満	500株以上
クオカード2,000円分	クオカード3,000円分	クオカード4,000円分

- 贈呈時期 / 年1回贈呈(年次報告書等と同封)させていただきます。



ピー・シー・エー株式会社

UD FONT

見やすいユニバーサルデザインフォントを採用しています。